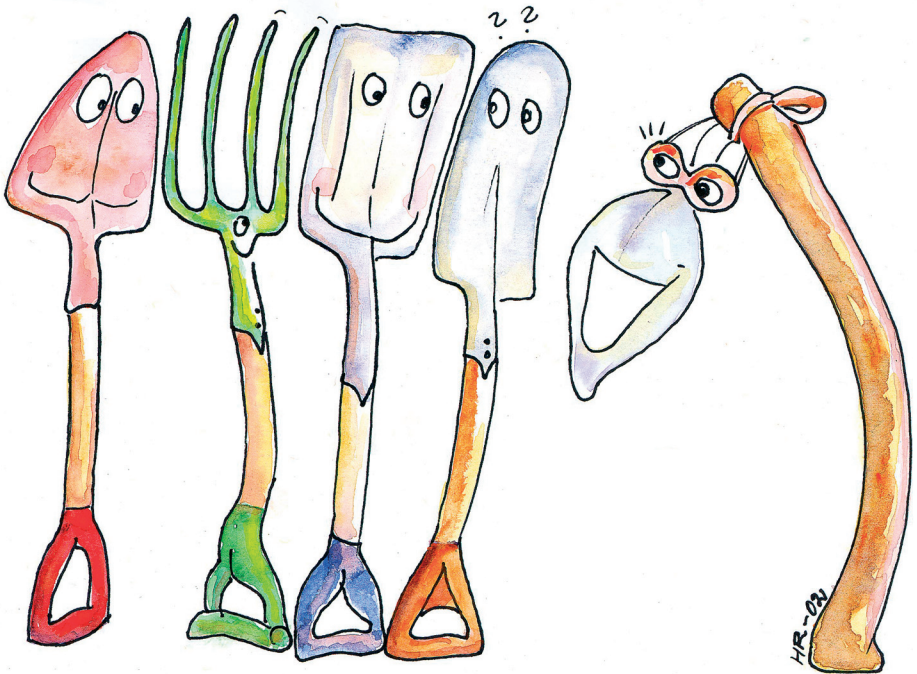


HOMMAT HANSKAAN

Perheviljelmän johtaminen



MTK

Tavoite

Perheviljelmän johtamishanke kehittää työvälineitä maatalan johtamiseen ja oman osaamisen hallintaan maatalousyrittäjän työhyvinvoinnin edistämiseksi. Hankkeessa tehdään työkirja, johon kootaan maatalan johtamisen kannalta olennaiset asiat kokonaisuudeksi.

Työkirja koostuu kolmesta osa-alueesta; maatilayrityksen johtaminen, osaaminen ja työhyvinvointi. Työkirjan osa-alueisiin pehdytään pienryhmässä työnohjaajan opastuksella.

Mihin johtamisen työvälineitä tarvitaan ?

Maatilojen rakennemuutos etenkin viimeisten kymmenen vuoden aikana on ollut erittäin voimakasta. Maatalouden kannattavuuden alentuessa jatkuvasti viljelijät ovat voimakkaasti laajentaneet tuotantoa tai etsineet muita tulolähteitä viljelyn ohien yritystoiminnasta tai palkkatyöstä.

Työmäärä on lisääntynyt ja moninaiset niin fyysiset kuin psyykkiset kuormitustekijät ovat uhkaamassa viljelijöiden työssä jaksamista. Osaamis- ja ammattitaitovaatimukset ovat myös kasvaneet. Viljelijät tarvitsevat näiden vaativien haasteiden edessä välineitä maatilansa johtamiseen ja oman elämänsä hallintaan. Mahdollisuudet terveenä pysymiseen ja työssä jaksamiseen ovat moninverroin paremmat, jos maatalan ja oman elämän asiat ovat niin sanotusti ”hanskassa”.

Kenelle kehittämishanke on tarkoitettu ?

Hanke on tarkoitettu kaikille viljelijöille ja maaseutuyrittäjille, jotka ovat kiinnostuneet maatilansa ja itsensä kehittämisestä. Ajatus on, että kukin voi ottaa työkirjan työvälineitä käyttöönsä oman tarpeensa mukaan.

Tilansa tuotannon kehittämistä suunnitteleva voi keskittyä enemmän maatalan strategian suunnitteluun tai vaikkapa erilaisten

kannattavuuslaskelmien tekemiseen uudella suunnitellulla tuotannolla.

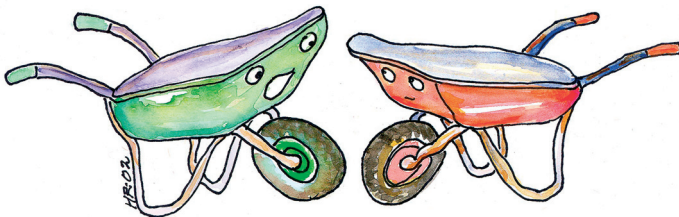
Viljelijä, joka haluaa jatkaa entiseen tapaan vielä joitakin vuosia ennen viljelyn lopettamista, voi keskittyä sosiaaliturvan saloihin tai työhyvinvoinnin parantamiseen. Viljelijä itse oivaltaa mihin suuntaan tulisi edetä ja mistä työkirjan työvälineistä on hänelle itselleen eniten hyötyä niin maatilan toiminnan kuin hänen itsensä kannalta.

Mentorointi – yksilöllinen valmennusohjelma

Osana hanketta tehdään yksilöllinen valmennusohjelma – mentorointiohjelma. Ohjelma lisää viljelijän osaamista ja auttaa häntä jäsentämään oman tilanteensa.

Mentorointiohjelman ytimen muodostavat mentorin ja aktorin säännölliset tapaamiset noin kerran kuukaudessa. Mentori on kokenut viljelijä tai yrittäjä, jonka valtteja ovat kokemus ja ymmärrys sekä halu keskustella ja kuunnella. Aktori on kehittyjä ja toimija. Aktoriksi sopivat hyvin aloittavat yrittäjät tai ne, joiden tilalla on menossa uusi vaihe, kuten tuotantosuunnan vaihtaminen tai sukupolvenvaihdos.

Kaiken kaikkiaan ohjelma kestää vuoden verran. Mentoroinnissa kannustetaan ja tuetaan aktoria selvittämään ja löytämään parikeskustelujen kautta omat ratkaisunsa ja mahdollisuutensa juuri siinä tilanteessa, missä hän tilallaan on.



Mistä saa lisätietoa ?

Lisätietoa hankkeesta saa ottamalla yhteyttä hankkeen vetäjään (yhteystiedot alla) tai paikalliseen tuottajaliittoon.

Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK r.y.
Kallepekka Toivonen
Simonkatu 6, PL 510
00101 HELSINKI

puh. 050-564 7799
kallepekka.toivonen@mtk.fi

Hanke toteutetaan ajalla 1.1.2005 – 31.12.2006

Hanke toteutetaan yhteistyössä Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen ja Maaseudun sivistysliiton kanssa

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN
VETO-OHJELMAAN LIITTYVÄ KEHITTÄMISHANKE