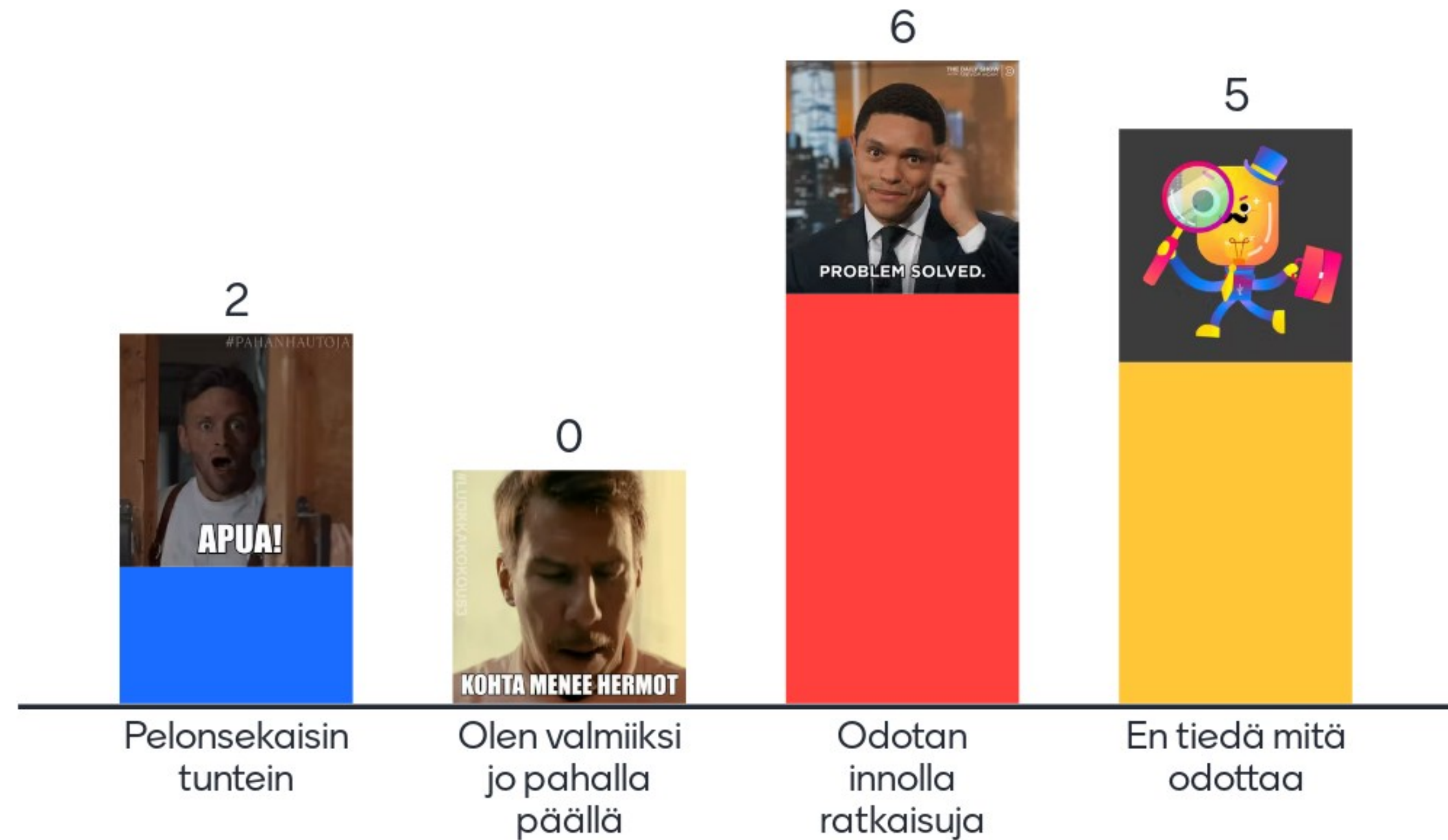


Millä mielellä osallistut tilaisuuteen?

Marjatilan tuntikirjanpito käytännössä ja uuden TES:n tuomat muutokset

ma 28.2.22 klo. 12-16



Mistä tulet? Kirjoita kunta perusmuodossa.

parikkala
petäjävesi
uusikaupunki
taivassalo
leppävirta
kuopio
kitee
salo
suonenjoki
lappeenranta
lapinlahti
uusikaupunki kalanti
kauhajoki



Ajatuksia kesästä 2022...

ongelmia tiedossa

Haastava. Päälimmäisenä Ukrainan sotatilanne.

Toivottavasti tulis hyvät sadot ja maailman tilanne ei tämän hullummaks menisi.

Ukrainan tilanne pelottaa. Huoli työntekijöiden turvallisuudesta on suuri! Palkkakustannukset / poimittu kg tulevat nousemaan ilman kokenutta työvoimaa

Optimistinen kaikesta huolimatta

Onnistunutta kesää

Neljäs vuosi marjatilayrittäjänä- joka vuosi ongelmat vain kasvanut... ei osaa enää ajatella mitään..

Marjat jää keräämättä ja työt tekemättä



Millä tavalla tiloilla hoidetaan viikko tai päivittäinen työaikakirjanpito? (vastaukset näkyvät anonyymisti)

Tuntityöntekijät kirjaavat itse omat päivittäiset työaikansa ja urakkatyöntekijöiden tunnit kirjataan yhtenä kanttina työnjohdon toimesta. Ihan paperiversioina siis.

Työaikaa kirjataan käsin kullekin työntekijälle erikseen. Poimintakiloja seurataan satotietohjelman avulla.

ja joka kesä on käynyt AVI-listoja kysymässä...

urakkapalkka lomakkeeseen poimita-ajan aloitus ja lopetus aika sekä taukojen pituus

Päivittäin paperinen lista ja excel- taulukkoon viikolla ja kun jos jotain poikkeavaa työajoissa...

Työntekijät merkkäävät työaikansa töiden jälkeen päivittäin paperille.

Vihkoon kynällä ja exceliin, aika sekava systeemi...

Viime kesänä poiminnan työaikakirjanpito jäi poimintaohjelman varaan. Tuntityöt jokainen työntekijä kirjasi itse.

Kirjaan itse päivän päätteeksi kunkin työntekijän tunnit (kellonajat ja onko urakka vai tuntityötä) viikottaiselle työajanseurantalomakkeelle

Millä tavalla tiloilla hoidetaan viikko tai päivittäinen työaikakirjanpito? (vastaukset näkyvät anonyymisti)

Ruutupaperilla

Työaikakirjausten haasteet ja ongelmat työnantajan näkökulmasta.

Kiire ja muistaminen

Kiire

Vaikeus saada poimijoilta heidät omat työaikakirjaukset viikottain. Ihmettelevät kun ryhmänä liikkuvat että miksi pitää olla henkilön nimellä tunti...

Työaikojen suunnittelu etukäteen työvuorolistalle

Urakkatunnit/tunnit, useampi työtehtävä samanpäivän aikana

Poimintaohjelmistot on kalliita pienille tiloille.

työaikakirjanpidon ja poimintatietojen yhdistäminen haastavaa satotieto-ohjelmalla. Työn alkamis- ja päättymisajat välillä hankala kirjata ylös kiireessä, jos työ vaihtuu kesken päivän urakkatyöstä tuntityöhön.

Kiire. Työaikoja on mahdotonta suunnitella etukäteen. Työntekijät eivät itse ole urakkatyössä kiinnostuneita työajasta. Urakkatyössä työajan päättymisen voi myös työntekijöiden kesken olla eri, jos esim. Poimitaan rivi/lohko loppuun.

Toiveena saada neuvot, miten luoda mahdollisimman selkeän käytäntö tässä asiassa tilalle. Olemme ajatelleet laittaa henkilöstötilaan yhteisen kansion, jossa on jokaiselle työntekijällä oma sivu. Tähän hän itse kirjaa päivittäin lähtiessään tunnit

Työaikakirjausten haasteet ja ongelmat työnantajan näkökulmasta.

Kysymys; Jos työsopimukseen kirjoitetaan 0-40h /vko tai yksistään 37,5h/vko kuinka se tulee kirjata/näkyä työaikasuunnittelussa? Kun kirjaa työsopimukseen esim. 37,5h/vko ja käyttää myös lisätyötunteja, lasketaanko lisätunnit alkavaksi 37,5h eteenp

Nämä TES:n pykälät ei vaan mitenkään sovi tällaiseen työhön, johon vaikuttaa niin oleellisesti sää-, sato- ja markkinatilanne. Todella ikävää, mutta totta.

Työntekijät uhkaa lähtevänsä toiselle tilalle töihin, jos eivät saa tehdä ylipitkiä päiviä.

Mitä tehdä tilanteessa kun työntekijä ei halua pitää vapaa päiviä vaan haluaa tehdä töitä joka päivä?

Myös työntekijöille tulee "väsymistä" tuntikirjanpitoon. Alkukaudesta se vielä muistetaan ja jaksetaan, sesongin kiireisimpään aikaan se unohtuu.

Työntekijöt haluaisivat aloittaa ennen klo 5.00 koska on viileämpi keli ja jaksaa paremmin työskennellä

Noh, kun koulutusta palkanlaskentaan ei ole niin kaikki nämä lisien laskemiset tuottaa päänvaivaa. Pekkaset, keskimääräisen työajan soveltaminen, miten lasketaan, mikä lasketaan ensin, mitä maksetaan ym. Vaikeaa itsellekin, saati selittää työntekijälle

Miten laskea oman tilan urakkatahdin?

valvova viranomaisena voisi myös hieman ymmärtää viljelijää minkälaisen työmäärän alla he kesäisin ovat, 4kk 300-400 tunnin kuukausia ilman vapaapäiviä pistää hieman väsyttämään

Työaikakirjausten haasteet ja ongelmat työnantajan näkökulmasta.

Jos teen palkkalaskelman ilman verokorttia ja ilmoitan sen 5 vrk kuluessa palkanmaksusta tulorekisteriin. Sieltä tulee kysely työntekijän verokortista. Mitä vastaan siihen? Eikö verokortti hakemukseen pitä olla hakijan allekirjoitus?

oliko jossain hyviä pohjia työajan ja poiminnan kirjaamiseen?

Tuosta yötyökirvauksesta vielä: maksetaanko se myös urakkatyötä tehtäessä?

Voinko maksaa koko kauden 1,08 €/kg ja jättää laskematta oman tilan urakkatahtia?

Työttömyysvakuutusmaksu? ukrainalaisilta ei peritä mutta työnantaja saa silti laskun jossa joutuu maksamaan myös heistä

Lasketaanko ylityökorvauksetkin 9 €/h mukaan, eikä ammattitaitolisän mukaan?

Riittääkö, että osan kautta urakkatienestit ovat korkeammat ja osan alemmat? Niin että koko kaudella keskiarvo pysyy sallituissa rajoissa.

Jos työsopimukseen on kirjattu keskim. Viikkotyöaika 40 h ja että työpäivän pituus voi vaihdella satokauden aikana, miten suunnittelen etukäteen työvuoroluettelon henkilölle, joka tulee kesä-elokuuksi töihin

miten ylityö maksetaan urakkatyössä? onko se niin että ne tunnit mitkä on ylityönä kerätty niin ne maksetaan niinsanotusti tuntipalkan mukaan vai?

Terveiset ohjelmistokehittäjille

Toivotaan, että hinta olisi kohtuullinen myös pienviljelijälle

Edullisempia järjestelmiä pienille tiloille.

AVI om meillä ollut pahana että palkkalaskelmalla ei saa periä mitään, huomasin sen majoituksen perimisen siinä ohjelmassa.. meillä on se nyt erikseen lapulla

Ohjelmia on, mutta hyvin toimivia ei

Palautetta tilaisuudesta

kyllä - juuri se että ei saa periä palkasta, ja AVI on sen katsonut palkkalaskelmalta vähennyksenä

kiitos

Hyvä päivä- huomasi kuinka vaatimukset on aivan käsittämättömiä! Huomauksista ei selviä siis kukaan... ja se tessin uudet jutut puuttui -mutta niin puuttuu varsinaiset työntekijätkin...

on tietenkin sovittu - työsopimuksella

Sattumalta löysin itseni tänne tilaisuuteen. Ja onneksi löysin tuli paljon uutta tietoa. Kiitos tapahtuman järjestämisestä.

palkanlaskentakoulutusta marjatilallisille esimerkkeineen ja taulukoineen:)

tapaus Varsinais-Suomessa

Kiitos, tämä oli tarpeellinen webinaari! Niin kuin taas huomasi, niin ei ole helppo laji tämä työaikakirjanpito ja palkanlaskenta marjatilalla. Jos nyt meni aivot solmuun, niin voi kuvitella mitä se on kiireisimpään aikaan kesällä. Lisää näitä kiitos

tuo Nooran jaksamiseen kopin on aiheellinen- ei ole hiihtolomia eikä talvitaukoa kun näiden uusien asioiden edessä taas talvi ihmetellään... ja työpaikkailmoitukset aloittaa uudelleen...