



LUOTTAMUSPUNTARI

2019

MTK



Sisällys

1. JOHDANTO
2. MTK, YHTEENVETO
3. TULOKSET
4. TULOKSET AIHEPIIREITTÄIN



1. Johdanto

1. LUOTTAMUSPUNTARI
2. TUTKITTAVAT AIHEPIIRIT
3. LUOTTAMUKSEEN VAIKUTTAA MONI ASIA

LUOTTAMUSPUNTARI

- Luottamuspuntari on Mikael Pentikäisen Luottamus-kirjaan (2014, Otava) perustuva mittaus, jolla mitataan suomalaisten luottamusta eri yhteisöjä ja organisaatioita kohtaan.
- Luottamusta arvioidaan luottamuksen viiden ulottuvuuden kautta: käsitys integriteetistä, tahdosta, taidoista, tuloksista ja avoimuudesta. Lisäksi kysytään erikseen yleistä luottamusta tahoja kohtaan.
- Luottamuspuntari on toteutettu vuodesta 2015 yhdessä Kantar TNS:n kanssa, nyt vuonna 2019 se toteutetaan viidennen kerran. Tutkimus tehdään haastattelemalla suomalaisia Gallup Forum -internetpaneelissa.

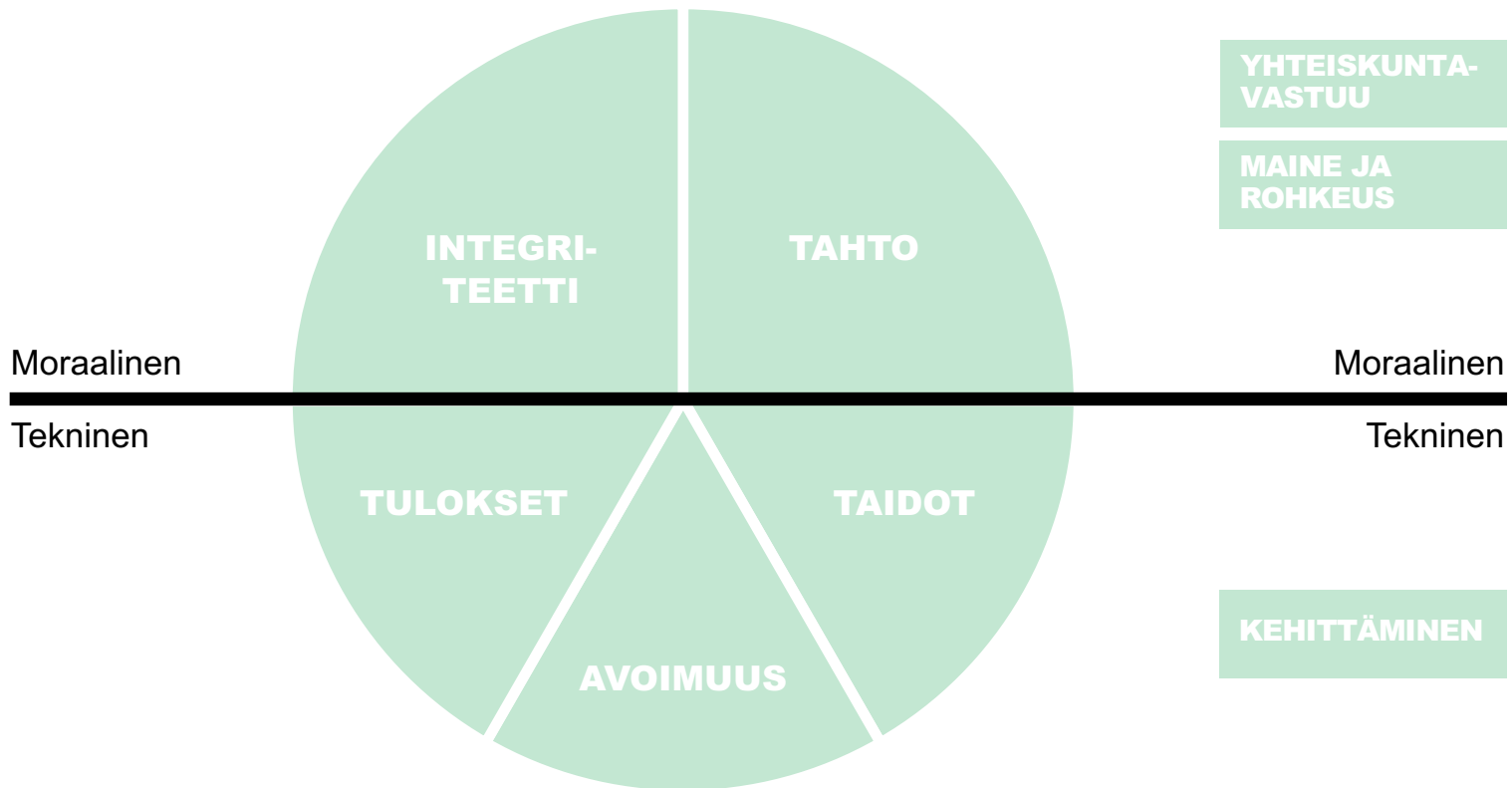
LUOTTAMUSPUNTARI

- Vuonna 2019 Luottamuspuntarissa on mukana 19 organisaatiota 3 eri viiteryhmästä. Vastaukset kerättiin heinä-elokuussa ja analysoitiin syyskuussa 2019.
 - Tilastollinen virhemarginaali on kaikkien vastaajien osalta 1,5 prosenttiyksikköä.
 - Tutkimuksen vastaajille esitettiin joukko (20 kpl) luottamusta mittaavia ominaisuuksia ja pyydettiin kertomaan, kuinka hyvin tai huonosti ne kuvaavat eri organisaatioita asteikolla 1–5 (*Täysin eri mieltä (1) – Täysin samaa mieltä (5)*).
 - Arvioinnin kohteet olivat sellaisia, joita vastaaja katsoi pystyvänsä arvioimaan.
- Tavoitteena oli saada noin 500 vastausta organisaatiota kohti.
 - Vastausten määrä vaihteli organisaatioiden tunnettuuden mukaan.
 - MTK:n kohdalla vastaajien lukumäärä oli 518.

LUOTTAMUKSEEN VAIKUTTAA MONI ASIA

- Luottamusta arvioidaan luottamuksen viiden ulottuvuuden kautta. Ne on jaettu teknisiin, eli konkreettisesta tekemisestä kumpuaviin ulottuvuuksiin, sekä moraalisiin ulottuvuuksiin, jotka liittyvät organisaation näkemyksiin ja valintoihin.
 - Moraalinen: Integriteetti ja Tahto
 - Tekninen: Kyvykkyys, Tulokset ja Avoimuus
- Lisäksi Luottamuspuntari arvioi seuraavia indeksejä:
 - Kehittäminen
 - Yhteiskuntavastuu
 - Maine ja rohkeus
- Keskeisin kokonaisluottamusta mittaava väittämä on ”On luottamukseni arvioinen”, jota arvioitiin erikseen.

LUOTTAMUKSEN OSA-ALUEET





2. MTK Yhteenveto

1. VAHVUUDET JA HEIKKOUDET
2. YHTEENVETO TULOKSISTA
3. MITEN LISÄTÄ LUOTTAMUSTA?

2.1. VAHVUUDET JA HEIKKOUDET

MTK:n nauttima luottamus näyttää vakaalta – ei suuria muutoksia kumpaankaan suuntaan.

Vahvuudet

- Rakentaa yhteiskuntaa – tulos korkein järjestöistä ja yleistä keskiarvoa korkeampi.
- Parantanut mielikuvaansa toimijuudesta muuttuneessa toimintaympäristössä: tulokset, vastuunkanto maailmasta ja osaamisestaan kriiseissä.

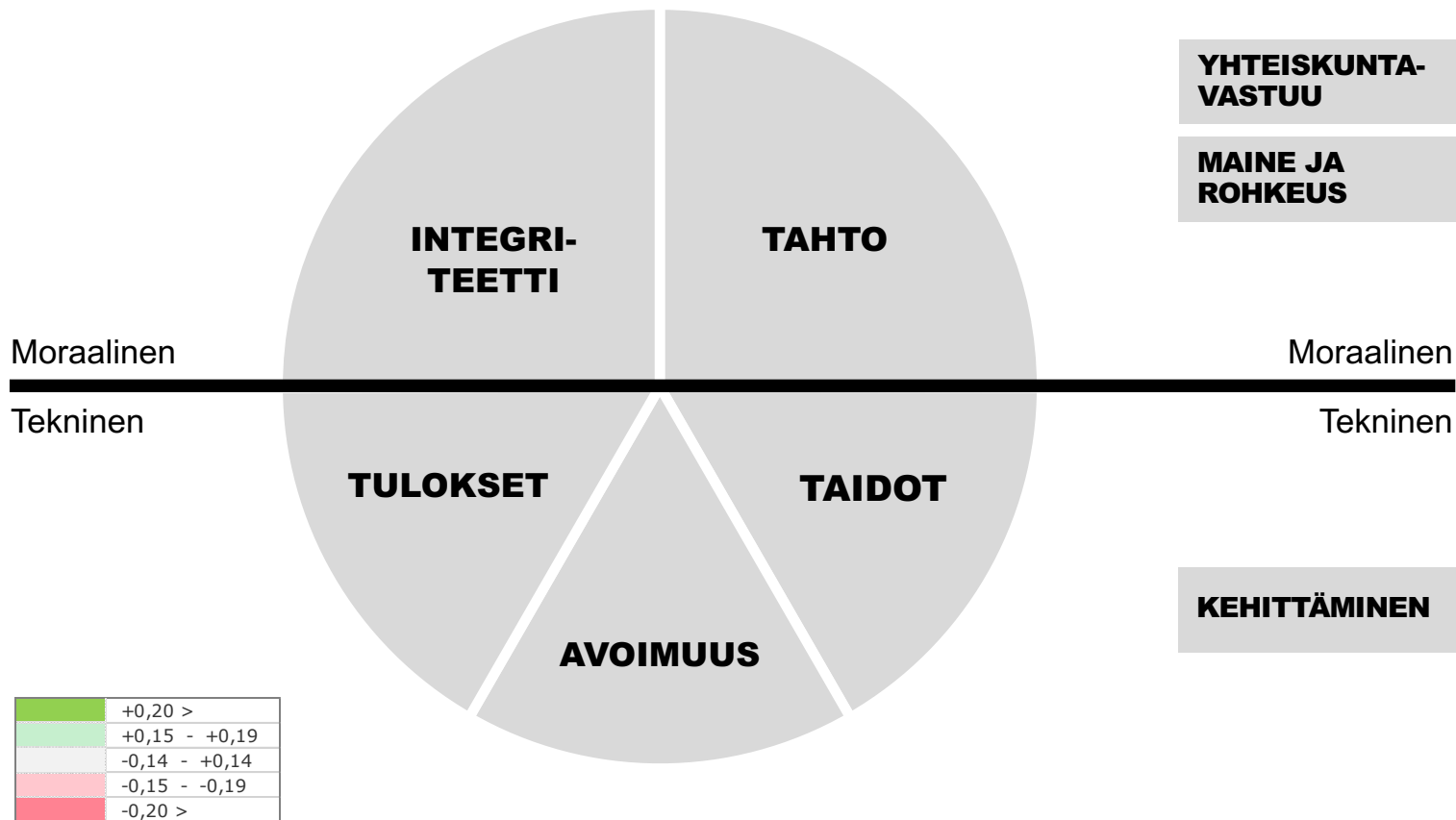
Heikkoudet

- MTK:n tulosten kehitys oli heikointa muihin järjestöihin verrattuna.
- Järjestö ei ollut millään indeksillä viiteryhmän paras, eikä vahvistanut luottamustaan viime vuodesta.

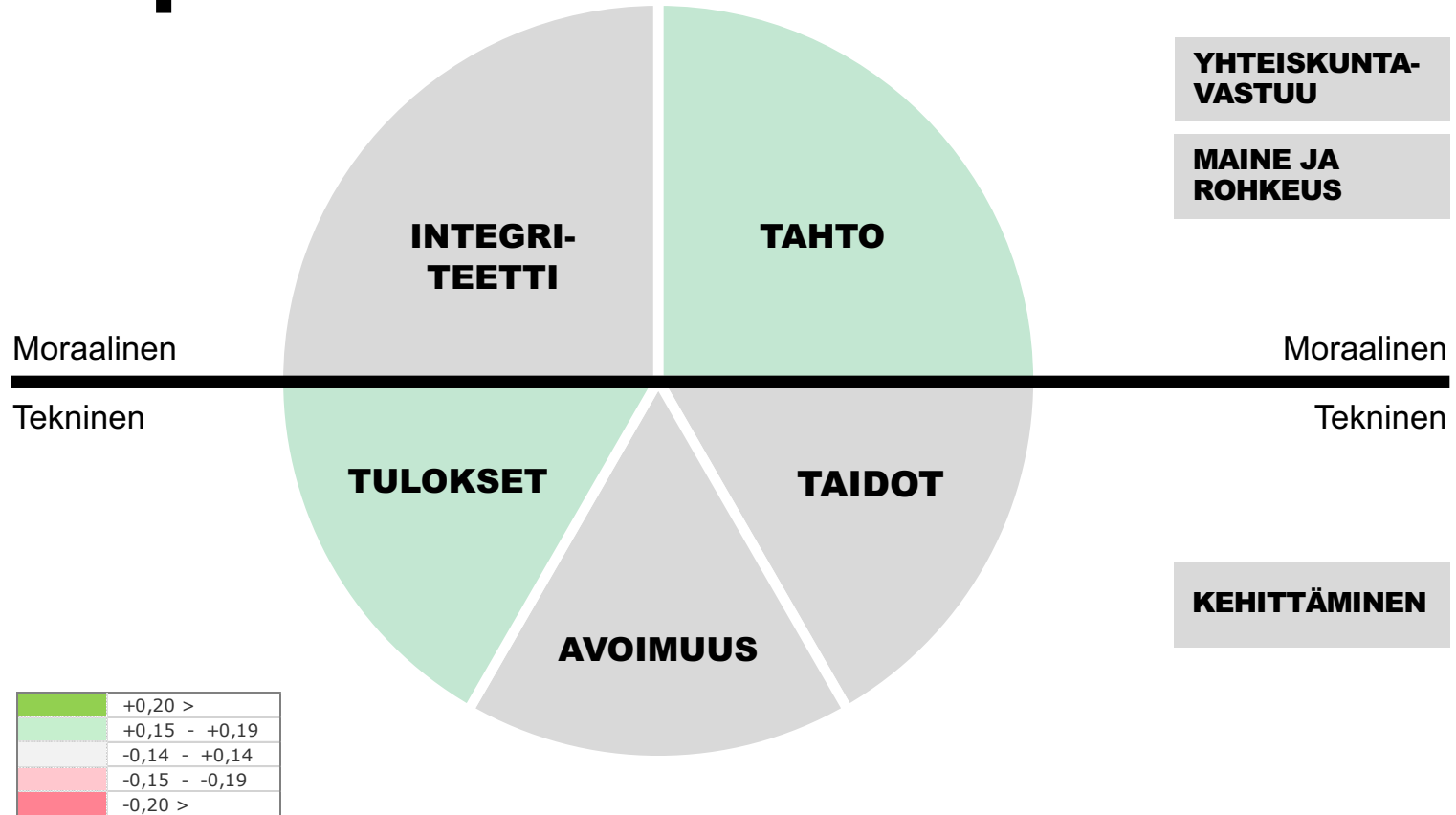
2.2. YHTEENVETO MTK

- MTK:n kokonaisluottamus on sekä luottamus eri indekseillä mitattuna on pysynyt melko samana viime vuoteen verrattuna.
- MKT saa selvästi paremman arvion luottamuksen eri indeksejä tarkasteltaessa (3,20), kuin luottamuksen kokonaisarviossa (2,91). Vastaajat arvioivat siis yksityiskohtaisella tarkastelulla luottamuksen korkeammalle, kuin vain kysyttäessä luottavatko he järjestöön.
- Luottamuksen eri indekseillä heikoimmat tulokset saatiin usein Helsingistä ja Uudeltamaalta. Tunnettuus ja sitä kautta myös luottamus on heikointa 15-44 vuotiaiden keskuudessa
- Parhaat tulokset saatiin usein Itä- ja Pohjois-Suomesta, peruskoulun käyneiltä ja itsensä poliittisesti oikealle sijoittaneilta vastaajilta. Poliittisen sijoittumisen erot ilmenivät vastauksissa toistuvasti, eri indeksien yhteydessä.

MTK:n ei erottautunut viiteryhmässä millään luottamuksen osa-alueella



MTK:n luottamuksen kehitys aihepiireittäin 2018 – 2019



2.3. MITEN LISÄTÄ LUOTTAMUSTA? (1/2)

- MTK:n luottamusta tulisi lisätä kaupungeissa, varsinkin Helsingissä ja Uudellamaalla, missä luottamuksen kokonaisarvio on maantieteellisesti heikointa. Korkeakoulutettujen kaupunkilaisten nuorten tietoisuutta järjestön toiminnasta tulisi lisätä rakentamalla vuoropuhelua kohderyhmää kiinnostavien esim. ruokatrendien ympärille ja tehden näin MTK:n purposen ja merkityksen paremmin näkyväksi.
 - Kaupunkiviljely ja lähituotanto antavat kaupunkilaisille hyvin romanttisen sekä nostalgisen kuvan MTK:n jäsenten arjesta. Tätä käsitystä voisi murtaa osallistumalla kaupunkiviljely- ja lähituotantotrendiin, mutta nostamalla esiin sitä miten maataloustuotanto on nykyään moderni ja teknologisesti jopa edelläkävijä.
 - Konkreettinen keskustelu, jolla tavoittaa nuoria, voisi olla osallistuminen metsätilojen sukupolvenvaihdoskeskusteluun ja aktivoida keskustelua nuorien hyödyntämissä somekanavissa.
- Nuorten tavoittaminen jo peruskouluvaiheessa on yhä tärkeämpää. Monet, joskus jopa vanhentuneet käsitykset, ovat syntyneet kouluissa ja maatilavierailuilla. Monilla kaupunkilaisilla on myös yhä rajatumpi kokemus maatalouden realiteeteista.
 - Kampanja kouluissa, esim. opettajille tuotetun materiaalin muodossa, voisi valistaa nuoria maaseudun muutoksesta ja teknologiasta.

2.3. MITEN LISÄTÄ LUOTTAMUSTA? (2/2)

- MTK:n laatimalla tulevaisuuden ennakkointikartalla on hyvin havainnollistettu riskejä ja mahdollisuuksia, mutta MTK:n äänen kuuluvuutta haittaa organisaation tuntemattomuus. Luottamus syntyy siitä, että ihmisillä on realistinen käsitys organisaation toiminnasta ja tavoitteista.
 - Näkyvyyden lisääminen suuren yleisön silmissä myös muista aiheista kuin tuottajien vaikeaan tilaan liittyvistä vaikeista teemoista voisi tarjota mahdollisuuksia positiiviselle näkyvyydelle.
 - Huoltovarmuus on kaikkien suomalaisten arvostama teema, jolla on helppo saada oman viestin tueksi liittolaisia. Uhkien sijaan positiiviset tarinat saavuttaisivat varmasti suuren yleisön ja vetoaisivat kaikkien suomalaisten luontosuhteeseen sekä suomalaisuuden arvostukseen. Huoltovarmuus voisikin toimia punaisena lankana esim. opettajille tuotetussa materiaalissa (ks. edellinen dia).



3. Tulokset

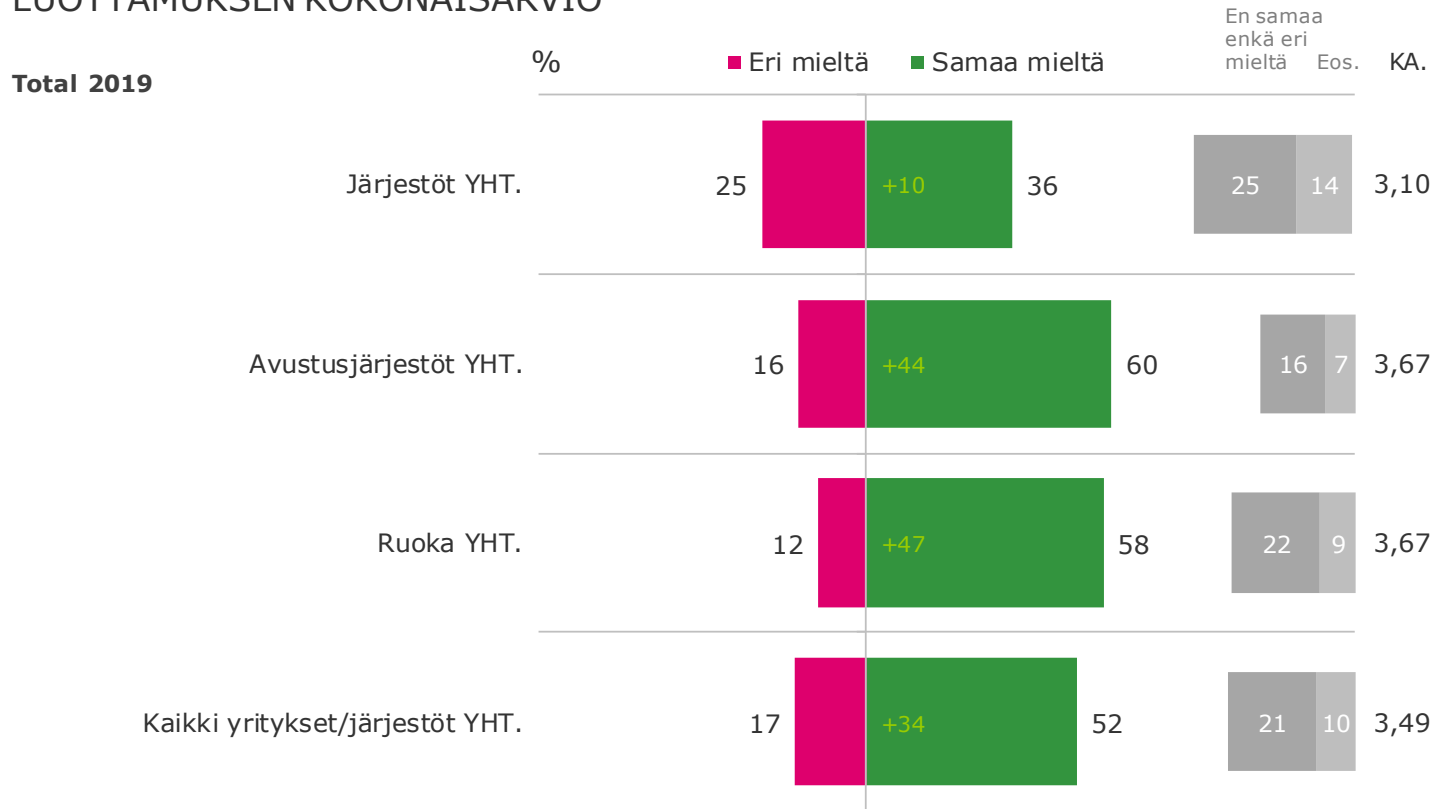
- 1. LUOTTAMUS TYÖMARKKINAJÄRJESTÖIHIN
- 2. LUOTTAMUS – MTK
- 4. TUNNETTUUS
- 5. MUUTOS EDELLISVUOTEEN

3.1. LUOTTAMUS TYÖMARKKINAJÄRJESTÖT

- Keskeisin luottamusta mittaava väittäjä on ”On luottamukseni arvoinen”, joka esitetään kyselyn viimeisenä. Vastauksien keskiarvo asteikolla 1–5 (*Täysin eri mieltä (1) – Täysin samaa mieltä (5)*) määrää kokonaisluottamuksen numeraalisen arvon.
- Työmarkkinajärjestöt ovat luottamuspuntarin vähiten luotetuimpia toimialoja; ne sijoittuvat sekä avustusjärjestöjä että ruoka-alan toimijoita huonommin yleisestä luottamuksesta kysyttäessä.
- Työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,10 on selvästi heikompi kuin avustusjärjestöjen ja ruoka-alan toimijoiden molempien samaa keskiarvo 3,67.
- Työmarkkinajärjestöjen vertailun kärjessä ovat Akava (3,28), Suomen Yrittäjät ry (3,17) ja STTK (3,17).

LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO "ON LUOTTAMUKSENI ARVOINEN"

Kaikki yritykset/järjestöt
LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO



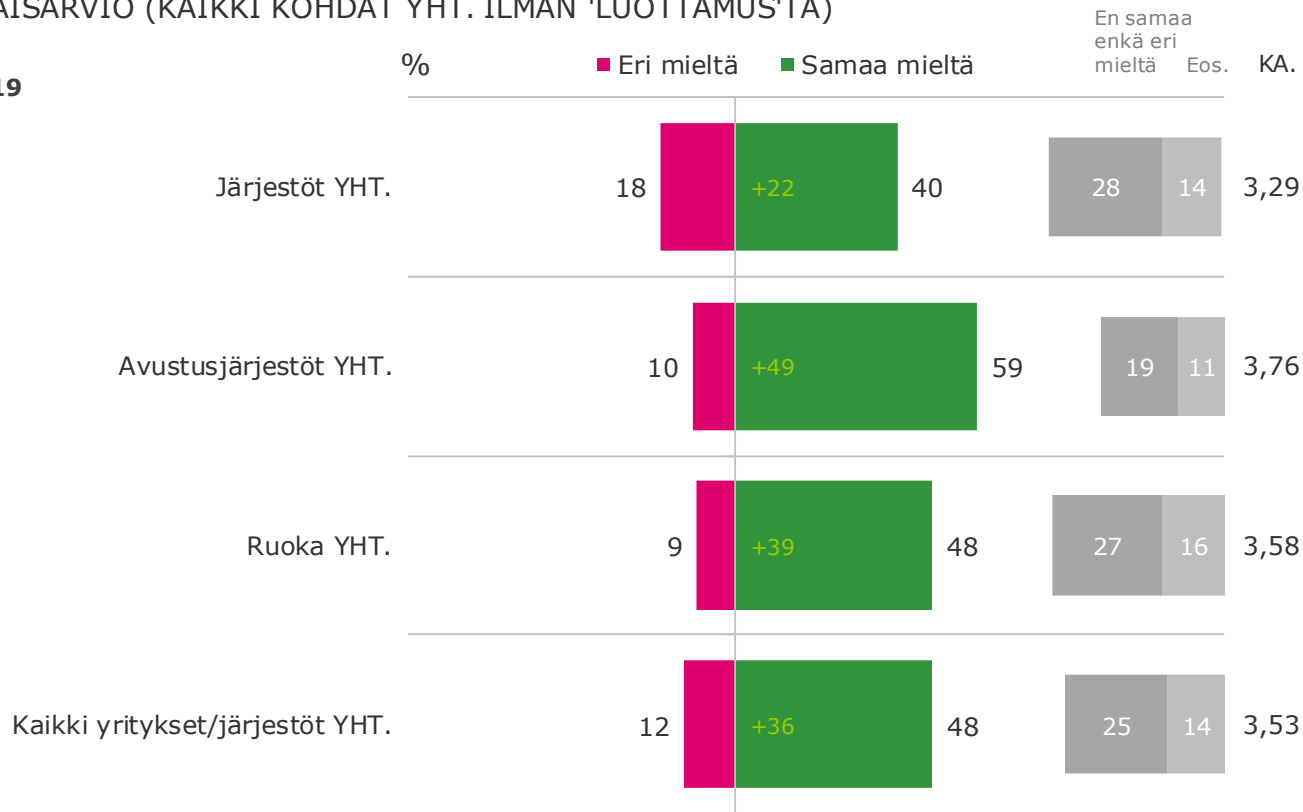
Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

KAIKKIEN INDEKSIEN KESKILARVO

Kaikki yritykset/järjestöt

KOKONAISARVIO (KAIKKI KOHDAT YHT. ILMAN 'LUOTTAMUS'TA)

Total 2019



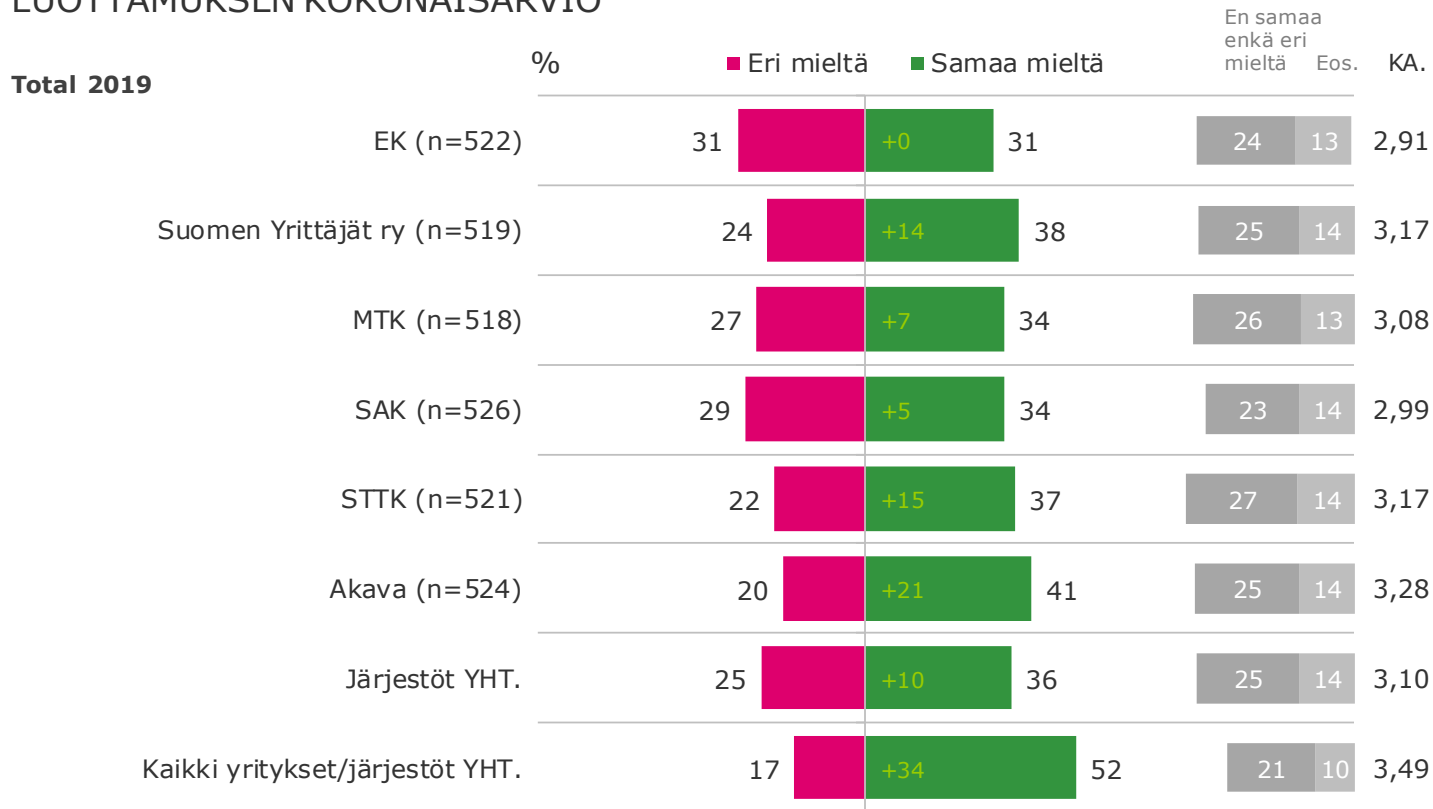
Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

3.2. LUOTTAMUS MTK

- Vastauksien keskiarvo asteikolla 1–5 (*Täysin eri mieltä (1) – Täysin samaa mieltä (5)*) määrää kokonaisluottamuksen numeraalisen arvon.
- MTK sijoittuu kokonaisluottamuksessa työmarkkinajärjestöjen (keskiarvo 3,10) keskivaiheille tuloksella 3,08.
- Vastaajaryhmistä suurimmat erot luottamuksen arvioinnissa löytyvät ikäryhmien ja poliittisen sijoittumisen väliltä;
 - Oikeiston arvio (3,30) on selkeästi vasemmistoa (2,79) korkeampi
 - Ikäryhmien heikoin arvio (2,65) tulee 45-54-vuotiailta, korkein yli 65-vuotiailta (3,35).
- Kokonaisluottamuksessa naisten ja miesten arvioissa ei ollut suurta eroa (naiset 2,98, miehet 3,17).

LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO ”ON LUOTTAMUKSENI ARVOINEN”

Työmarkkinajärjestöt
LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO

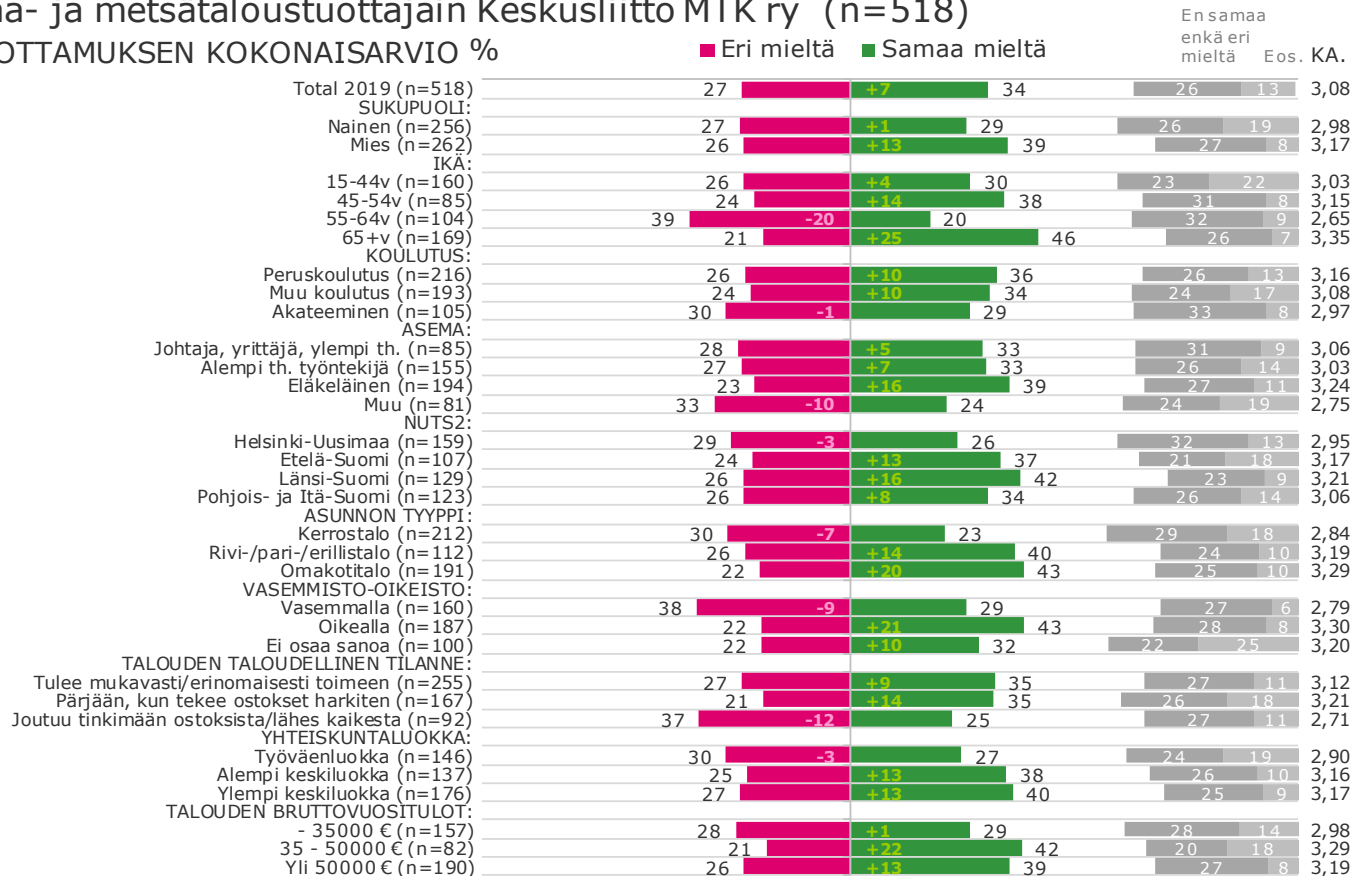


Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

”ON LUOTTAMUKSENI ARVOINEN”

Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry (n=518)

LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO %



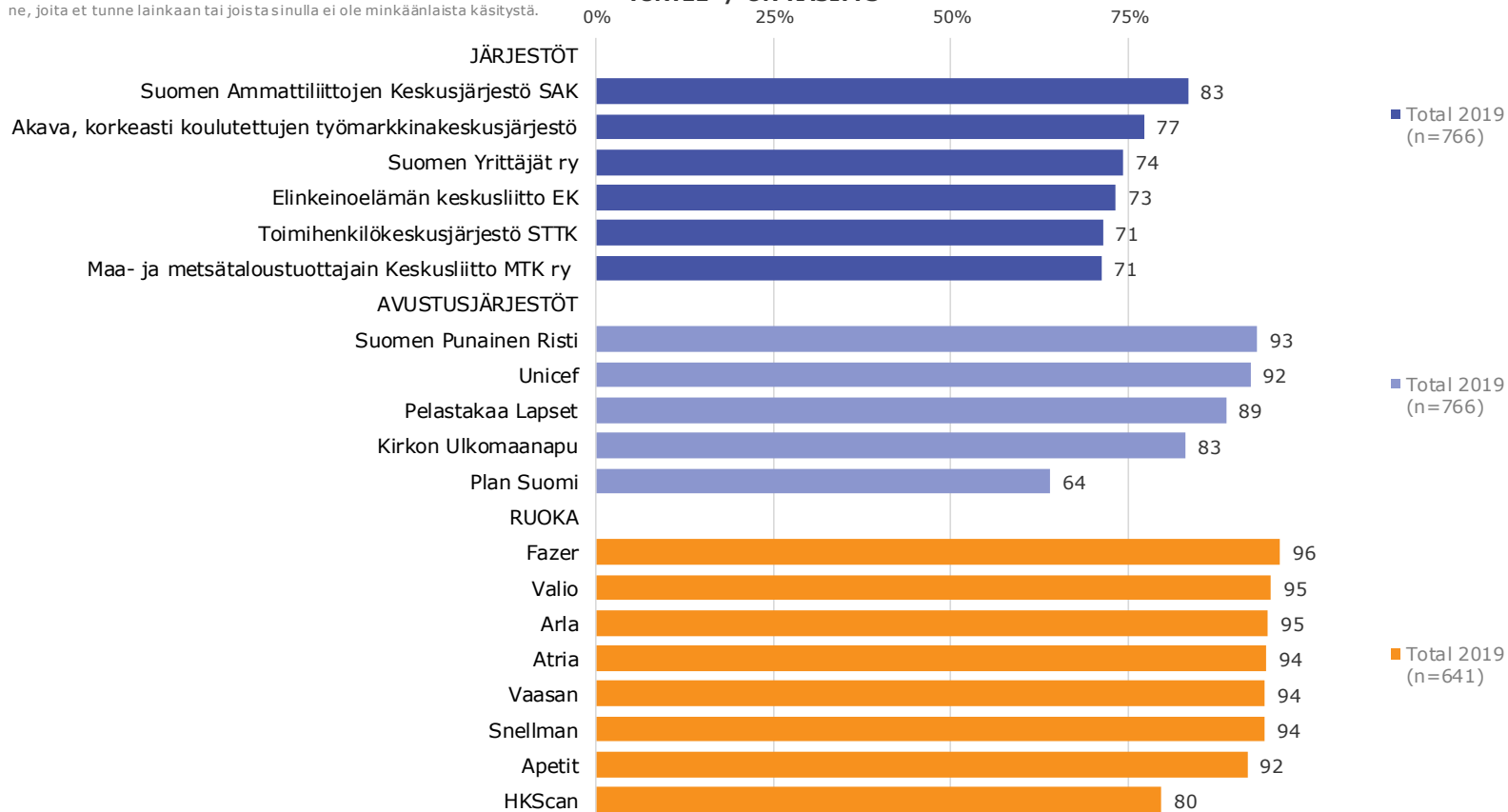
Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

3.3. TUNNETTUUS MTK

- **Vastaajista 71% tuntee, tai heillä on käsitys MTK:sta. Vajaa kolmannes vastaajista ei tunne lainkaan MTK:ta, mikä on työmarkkinajärjestöjen keskuudessa tuloksista huonoiten tunnetusta päästä.**
- Parhaiten tunnetaan SAK (83% tuntee) ja huonoiten STTK ja MTK (71 %)
- Työmarkkinajärjestöt tunnetaan yleisesti heikoiten niiden kohdalla, jotka eivät osaa sijoittaa itseään poliittisesti vasemmisto–oikeisto-akselille. Näistä vastaajista lähes 37 % ei tunne MTK:ta.
 - Ikäryhmä 15–44-vuotiaat tuntee järjestön selvästi muita ikäryhmiä heikommin (37% ei tunne).
 - Johtajat, yrittäjät ja ylemmät toimihenkilöt, eläkeläiset ja alemmat toimihenkilöt ja työntekijät tuntevat MTK:n paremmin kuin muuhun asemaan itsensä sijoittavat, joista 44% ei tunne MTK:ta.
 - Akateemisesti koulutetut tuntevat järjestön koulutustasoista heikoiten.

Alla on lueteltu eräitä organisaatioita, yrityksiä tai merkkejä. Merkitse kaikki ne, joita et tunne lainkaan tai joista sinulla ei ole minkäänlaista käsitystä.

"TUNTEE / ON KÄSITYS"



3.4. MUUTOS EDELLISVUOTEEN

- MTK:n indekseissä edellisvuoteen verrattuna merkittävää muutosta on tapahtunut kolmella yksittäisellä indeksillä. Merkittävintä muutosta on tapahtunut indeksillä ”kantaa vastuunsa maailmasta” (+0,23), sekä indekseissä ”osaa toimia kriiseissä” ja ”saa aikaan tuloksia” (+0,21).
- Kokonaisarvioissa luottamuksen suhteen MTK:lla ei ole merkittävää muutosta edellisvuoteen verrattuna.
- Keskimääräinen luottamus työmarkkinajärjestöihin on noussut edelliseen vuoteen verrattuna (+0,20). Suurinta luottamuksen nousu on ollut EK:lla, joka on saavuttanut merkittävää parannusta kaikilla yksittäisillä indekseillä, ja kokonaisuutena kasvattanut luottamustaan eniten (+0,42).

TYÖMARKKINAJÄRJESTÖT VUOSIVERTAILU

	+0,20 >
	+0,15 - +0,19
	-0,14 - +0,14
	-0,15 - -0,19
	-0,20 >

KA. -värikoodaus muutos 2018 -> 2019 (n-luku v.2019)	EK (n=522)	Suomen Yrittäjät ry (n=519)	MTK (n=518)	SAK (n=526)	STTK (n=521)	Akava (n=524)	Järjestöt YHT.
On johdonmukainen	+0,25	-0,05	±0,00	+0,05	+0,10	+0,09	+0,07
Toimii oikein	+0,45	+0,10	+0,08	+0,13	+0,14	+0,07	+0,16
INTEGRITEETTI, kokonaistulos	+0,35	+0,03	+0,04	+0,09	+0,12	+0,08	+0,12
Haluaa ymmärtää erilaisten ihmisten tarpeita	+0,51	+0,19	+0,17	+0,14	+0,07	+0,15	+0,21
On lojaali	+0,37	+0,13	+0,16	+0,17	+0,18	+0,18	+0,20
TAHTO, kokonaistulos	+0,44	+0,16	+0,17	+0,16	+0,12	+0,17	+0,20
On osaava	+0,26	+0,09	-0,03	+0,11	+0,10	+0,02	+0,09
Sillä on luottamusta herättävä strategia	+0,45	+0,17	+0,14	+0,25	+0,11	+0,13	+0,21
Osaat toimia kriiseissä	+0,59	+0,37	+0,21	+0,24	+0,27	+0,29	+0,33
TAIDOT, kokonaistulos	+0,43	+0,21	+0,11	+0,20	+0,16	+0,14	+0,20
Saa aikaan tuloksia	+0,20	+0,06	+0,21	+0,17	+0,17	+0,17	+0,16
Kantaa vastuunsa	+0,44	+0,21	+0,11	+0,15	+0,22	+0,23	+0,23
TULOKSET, kokonaistulos	+0,32	+0,13	+0,16	+0,16	+0,19	+0,20	+0,19
On ymmärrettävä	+0,50	+0,22	+0,14	+0,20	+0,21	+0,22	+0,25
On avoin	+0,50	+0,35	+0,17	+0,18	+0,24	+0,25	+0,28
Uskaltaa kohdata tosiasiat	+0,42	+0,16	+0,10	+0,17	+0,23	+0,22	+0,21
AVOIMUUS, kokonaistulos	+0,47	+0,25	+0,14	+0,19	+0,23	+0,23	+0,25
Tunnistaa asiakkaidensa odotukset	+0,22	+0,04	+0,03	+0,13	+0,12	+0,19	+0,13
Luo toivoa	+0,59	+0,20	+0,18	+0,28	+0,16	+0,24	+0,28
KEHITTÄMINEN, kokonaistulos	+0,40	+0,12	+0,11	+0,20	+0,14	+0,22	+0,20
Rakentaa yhteiskuntaa	+0,30	±0,00	+0,04	+0,16	+0,12	+0,12	+0,12
Ymmärtää sidosryhmiä laajalti	+0,37	+0,17	+0,12	+0,09	+0,09	+0,15	+0,16
Kantaa vastuunsa maailmasta	+0,54	+0,25	+0,23	+0,26	+0,26	+0,30	+0,31
YHTEISKUNTAIVASTUU, kokonaistulos	+0,41	+0,14	+0,13	+0,17	+0,15	+0,19	+0,20
On hyvämaineinen	+0,34	+0,05	+0,05	+0,16	+0,19	+0,26	+0,17
On rohkea	+0,28	+0,06	+0,01	+0,07	+0,05	+0,15	+0,10
MAINE JA ROHKEUS, kokonaistulos	+0,31	+0,05	+0,03	+0,11	+0,12	+0,20	+0,14
LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO	+0,42	+0,21	+0,05	+0,14	+0,13	+0,26	+0,20
KOKONAISARVIO (KAIKKI KOHDAT YHT. ILMAN 'LUOTTAMUKSIA')	+0,40	+0,14	+0,12	+0,17	+0,16	+0,19	+0,20



4. Tulokset aihepiireittäin

1. Integritetti
2. Tahto
3. Taidot
4. Tulokset
5. Avoimuus
6. Kehittäminen
7. Yhteiskuntavastuu
8. Maine ja Rohkeus
9. Kaikkien aihepiirien keskiarvo

TYÖMARKKINAJÄRJESTÖT

	+0,20 >
	+0,15 - +0,19
	-0,14 - +0,14
	-0,15 - -0,19
	-0,20 >

TOTAL 2019: % ja KA. -värikoodaus Toimijat vs Toimiala sekä Toimiala vs Kaikki toimijat	EK (n=522)	Suomen Yrittäjät ry (n=519)	MTK (n=518)	SAK (n=526)	STTK (n=521)	Akava (n=524)	Järjestöt YHT.	Kaikki yrietykset/ järjestöt YHT.
On johdonmukainen	3,42	3,55	3,60	3,45	3,56	3,60	3,53	3,68
Toimii oikein	3,23	3,50	3,48	3,38	3,49	3,56	3,44	3,65
INTEGRITEETTI, kokonaistulos	3,33	3,53	3,54	3,42	3,53	3,58	3,49	3,67
Haluaa ymmärtää erilaisten ihmisten tarpeita	2,87	3,11	3,16	3,18	3,23	3,21	3,13	3,51
On lojaali	3,11	3,24	3,35	3,23	3,33	3,34	3,27	3,48
TAHTO, kokonaistulos	2,99	3,18	3,26	3,21	3,28	3,28	3,20	3,49
On osava	3,49	3,55	3,57	3,49	3,57	3,61	3,55	3,76
Sillä on luottamusta herättävä strategia	3,09	3,24	3,28	3,24	3,31	3,35	3,25	3,54
Osaa toimia kriiseissä	3,05	3,12	3,22	3,06	3,20	3,22	3,15	3,40
TAIDOT, kokonaistulos	3,21	3,30	3,36	3,26	3,36	3,39	3,31	3,57
Saa aikaan tuloksia	3,29	3,31	3,46	3,39	3,42	3,40	3,38	3,63
Kantaa vastuunsa	3,09	3,27	3,25	3,20	3,32	3,34	3,25	3,54
TULOKSET, kokonaistulos	3,19	3,29	3,36	3,30	3,37	3,37	3,31	3,59
On ymmärrettävä	3,29	3,38	3,39	3,33	3,43	3,44	3,38	3,66
On avoin	2,85	3,05	3,02	2,97	3,12	3,10	3,02	3,36
Uskaltaa kohdata tosiasiat	3,22	3,31	3,24	3,14	3,32	3,34	3,26	3,52
AVOIMUUS, kokonaistulos	3,12	3,25	3,22	3,15	3,29	3,29	3,22	3,51
Tunnistaa asiakkaidensa odotukset	3,46	3,51	3,54	3,39	3,49	3,46	3,48	3,66
Luo toivoa	2,92	3,10	3,15	3,13	3,18	3,23	3,12	3,41
KEHITTÄMINEN, kokonaistulos	3,19	3,31	3,35	3,26	3,34	3,35	3,30	3,53
Rakentaa yhteiskuntaa	3,32	3,51	3,47	3,37	3,44	3,49	3,43	3,45
Ymmärtää sidosryhmiä laajalti	3,13	3,26	3,24	3,15	3,29	3,32	3,23	3,42
Kantaa vastuunsa maailmasta	2,93	3,09	3,16	3,04	3,15	3,17	3,09	3,39
YHTEISKUNTAVASTUU, kokonaistulos	3,13	3,29	3,29	3,19	3,29	3,33	3,25	3,42
On hyvämaineinen	3,11	3,37	3,28	3,13	3,35	3,52	3,29	3,68
On rohkea	3,20	3,25	3,15	3,21	3,21	3,24	3,21	3,42
MAINE JA ROHKEUS, kokonaistulos	3,16	3,31	3,22	3,17	3,28	3,38	3,25	3,55
LUOTTAMUKSEN KOKONAISARVIO	2,91	3,17	3,08	2,99	3,17	3,28	3,10	3,49
KOKONAISARVIO (KAIKKI KOHDAT YHT. ILMAN 'LUOTTAMUSTA)	3,16	3,30	3,32	3,24	3,34	3,37	3,29	3,53

4.1. INTEGRITEETTI

MTK

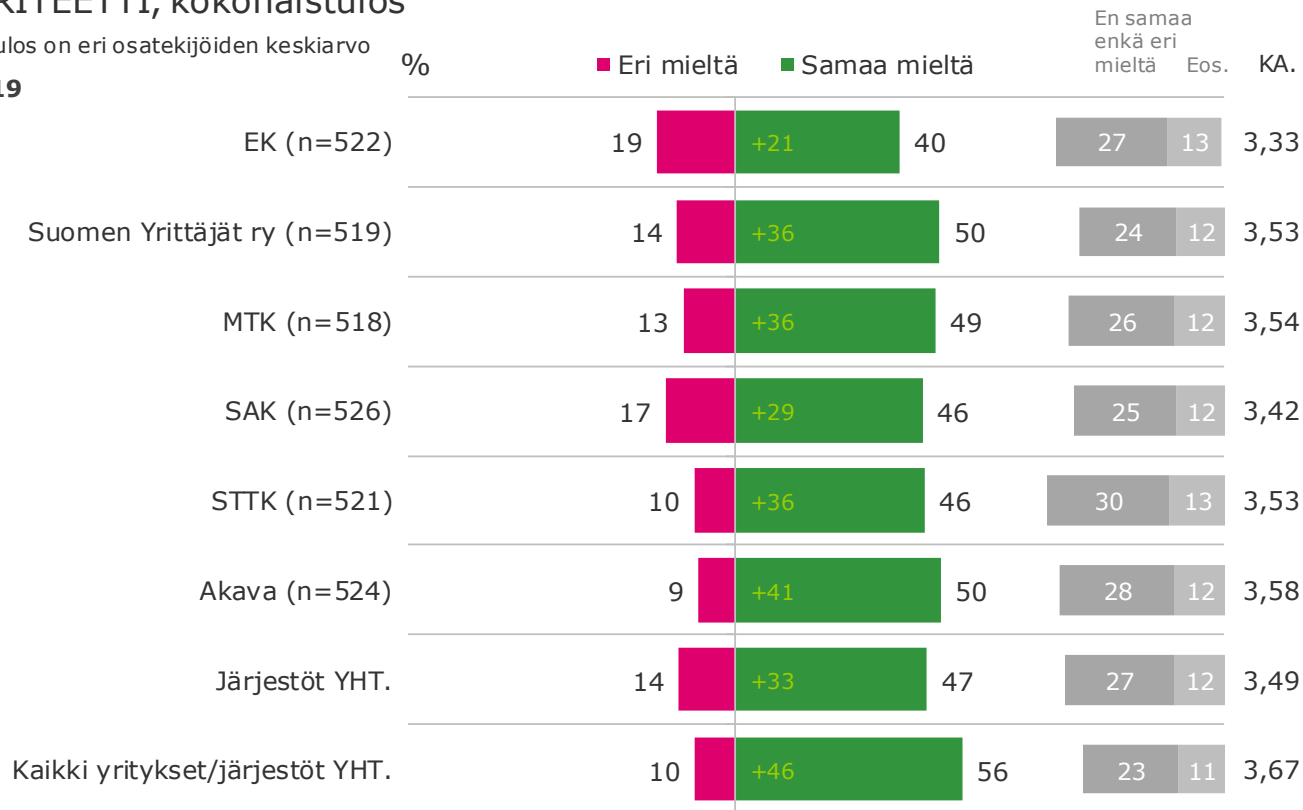
- Integriteetti muodostuu väittämistä ”On johdonmukainen” ja ”Toimii oikein”.
 - MTK:n tulos ”On johdonmukainen” oli 3,60 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,53).
 - MTK:n tulos ”Toimii oikein” oli 3,48 (keskiarvo 3,44).
- MTK (3,54) sijoittuu integriteetissä työmarkkinajärjestöjen keskiarvon (3,49) yläpuolelle. MTK:ta korkeampi integriteetti on ainoastaan Akavalla
- Poliittisesti vasemmalle (3,37) itsensä sijoittavat arvioivat MTK:n johdonmukaisuuden heikommaksi kuin poliittiseen oikeistoon itsensä sijoittavat (3,75).
- Aseman perusteella heikoin ”toimii oikein” tulos (3,25) tulee johtajilta/ylemmiltä toimihenkilöiltä/yrittäjiltä ja parhain tulos (3,61) eläkeläisiltä.

INTEGRITEETTI

Työmarkkinajärjestöt INTEGRITEETTI, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.2. TAHTO MTK

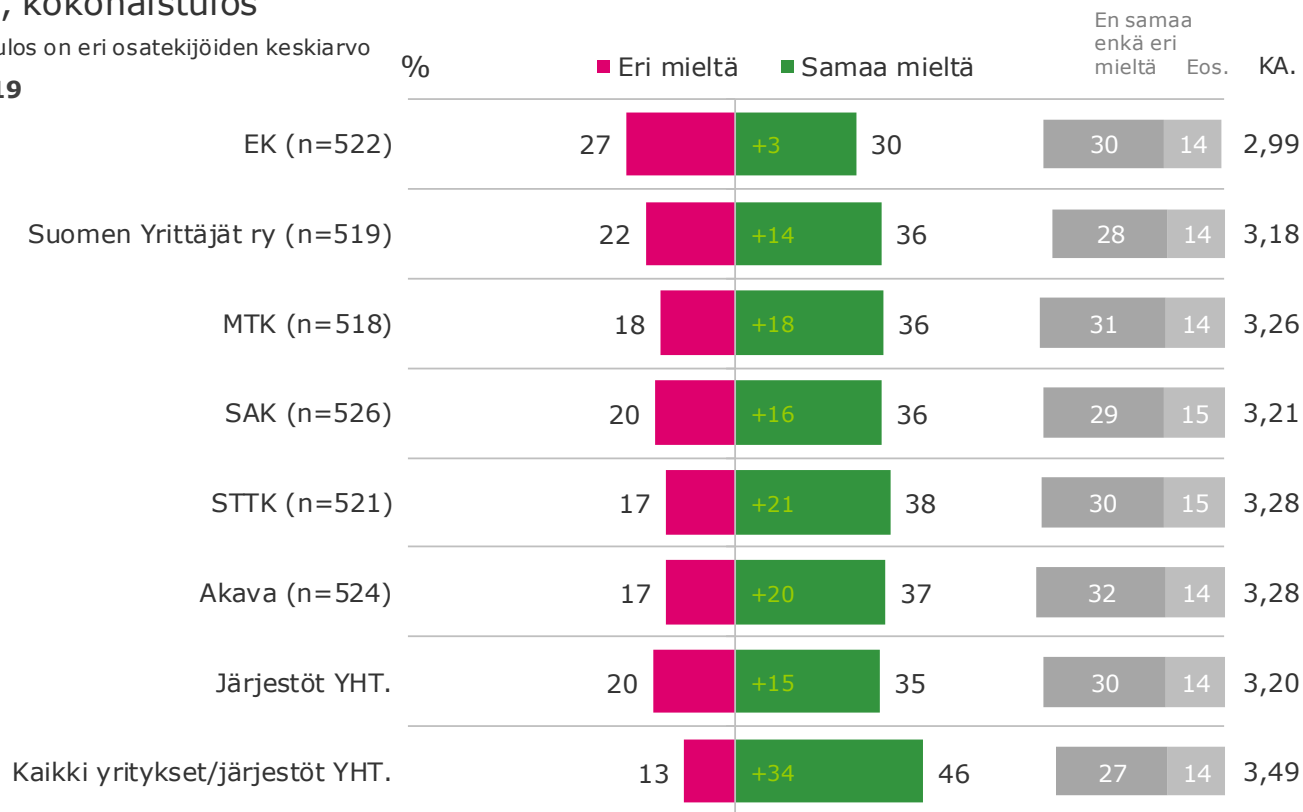
- Tahto muodostuu väittämistä ”Haluaa ymmärtää erilaisten ihmisten tarpeita” sekä ”On lojaali”.
 - MTK:n tulos ”Haluaa ymmärtää erilaisten ihmisten tarpeita” oli 3,16 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,13).
 - MTK:n tulos ”On lojaali” oli 3,35 (keskiarvo 3,27).
- MTK (3,26) sijoittuu tahdon suhteen järjestöjen keskiarvon 3,20 yläpuolelle
- Maantieteellisesti heikoin tulos osiosta ”haluaa ymmärtää erilaisten ihmisten tarpeita” saadaan Helsingistä ja Uudeltamaalta (2,90), joka on selvästi muiden alueiden keskiarvoa heikempi tulos (0,37).
- Ikäryhmistä 45–54 vuotiaat arvioivat MTK:n lojaaliuden korkeimmalle (3,66), ja heikoimmaksi 55–64 vuotiaat (3,08).
 - Lojaaliuden suhteen selkeä ero löytyy myös vasemmiston (3,08) ja oikeiston (3,50) arvioista.

TAHTO

Työmarkkinajärjestöt TAHTO, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.3. TAIDOT MTK

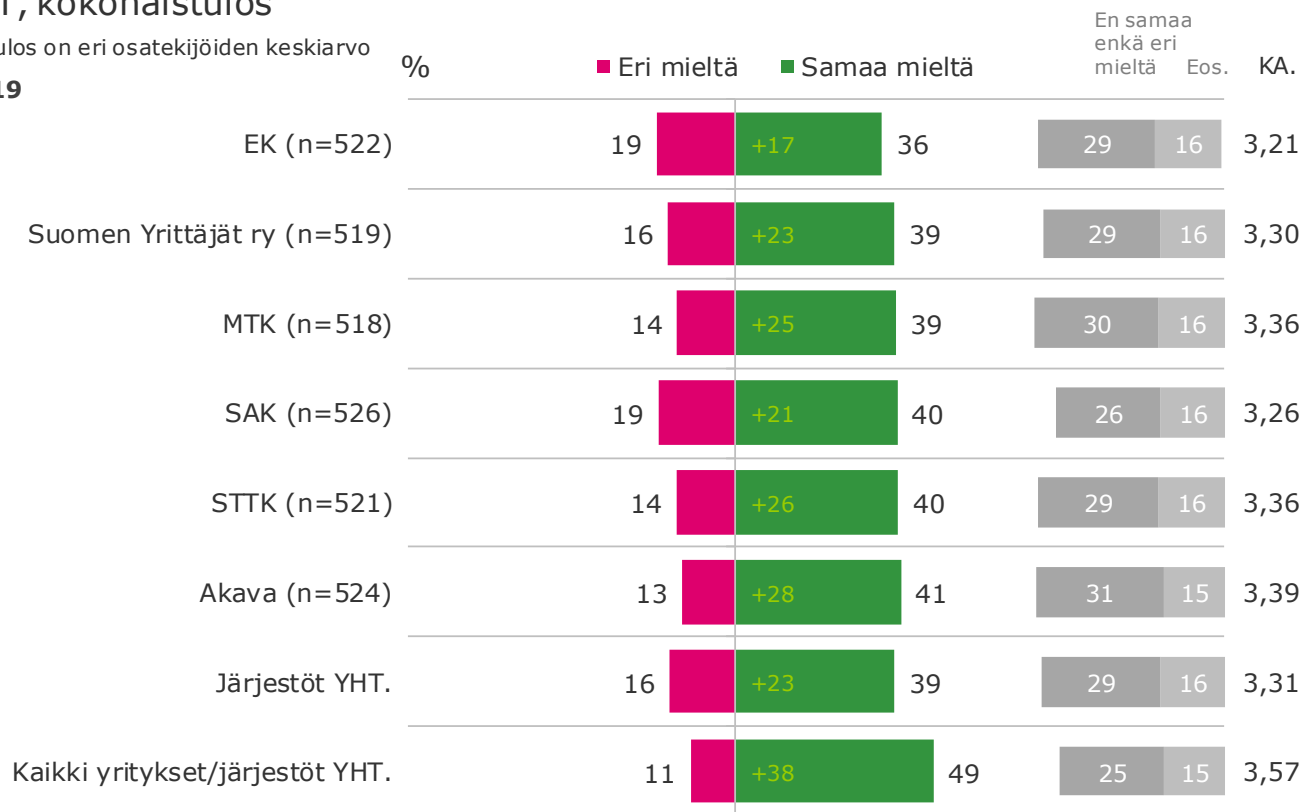
- Taidot-indeksi muodostuu väittämistä ”On osaava, ”Sillä on luottamusta herättävä strategia” ja ”Osaa toimia kriiseissä”.
 - MTK:n tulos ”On osaava” oli 3,57 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,55).
 - MTK:n tulos ”Sillä on luottamusta herättävä strategia” oli 3,28 (keskiarvo 3,25).
 - MTK:n tulos ”Osaa toimia kriiseissä” oli 3,22 (keskiarvo 3,15).
- MTK:n kokonaistulos (3,36) taidot-indeksistä on järjestöjen keskiarvoa 3,31 korkeampi.
- Poliittinen oikeisto (3,75) arvioi MTK:n osaamisen korkeammalle kuin vasemmisto (3,37). Yleisesti osaamista arvioitiin huomattavan tasaisesti (ja korkealle!) eri vastaajaryhmissä.
- Oikeisto (3,46) suhtautuu myös MTK:n strategiaan luottamusta herättävämpänä kuin vasemmisto (2,90).
 - Ikäryhmistä 45-64 vuotiaat suhtautuvat strategian luottamuksen herättävyyteen huomattavasti kriittisemmin (3,08) kuin yli 65-vuotiaat (3,51).

TAIDOT

Työmarkkinajärjestöt TAIDOT, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.4. TULOKSET

MTK

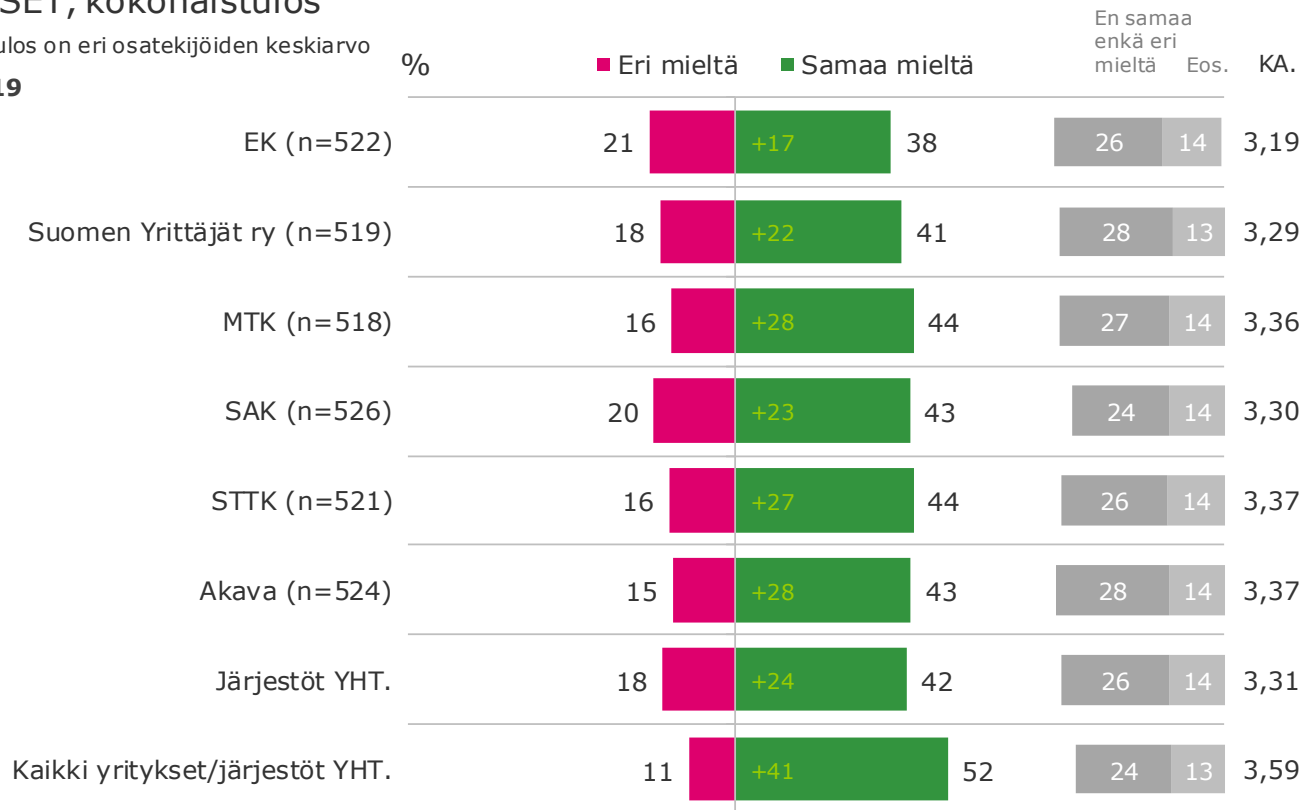
- Tulokset-indeksi muodostuu väittämistä ”Saa aikaan tuloksia” sekä ”Kantaa vastuunsa”.
 - MTK:n tulos ”Saa aikaan tuloksia” oli 3,46 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,38).
 - MTK:n tulos ”Kantaa vastuunsa” oli 3,25 (keskiarvo 3,25).
- Vastaukset kysymykseen ”saa aikaan tuloksia” ovat hyvin tasaisia muissa vastaajaryhmissä, mutta eroa löytyy jälleen poliittisen oikeiston (3,54) ja vasemmiston (3,25) väliltä.
- Vastuunkannossa maantieteellisesti paras tulos (3,44) tulee Etelä-Suomesta ja heikoin (3,06) Helsingistä ja Uudeltamaalta.
 - Ikäryhmistä heikommaksi vastuunkannon arvioivat 15-44 -vuotiaat (3,15) ja parhaimmaksi yli 65-vuotiaat (3,44)

TULOKSET

Työmarkkinajärjestöt TULOKSET, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.5. AVOIMUUS MTK

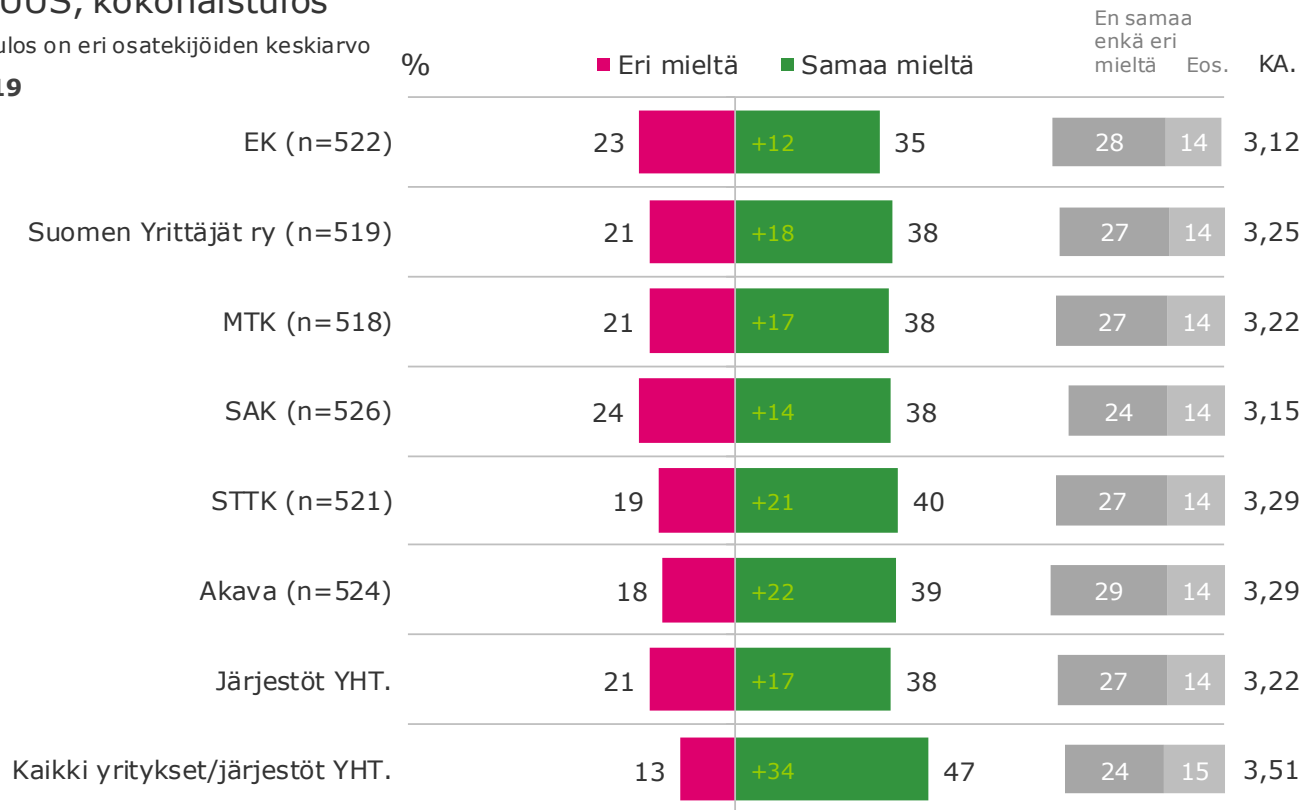
- Avoimuus muodostuu väittämistä ”On ymmärrettävä”, ”On avoin” ja ”Uskaltaa kohdata tosiasiat”.
 - MTK:n tulos ”On ymmärrettävä” oli 3,39 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,38).
 - MTK:n tulos ”On avoin” oli 3,02 (keskiarvo 3,02).
 - MTK:n tulos ”Uskaltaa kohdata tosiasiat” oli 3,24 (keskiarvo 3,26)
- Ymmärrettävyydessä selkeä ero voidaan nähdä poliittisen oikeiston (3,59) ja vasemmiston (3,19) välillä. Suurin ero syntyy taloudellisen tilanteen mukaan; vastaajista ne, jotka kokevat taloudellisen tilanteensa kaikista huonoimmaksi, arvioivat ymmärrettävyyden kaikista vastaajaryhmistä heikoimmaksi (3,05).
- Avoimuudessa arvioimisessa näkyy selkeä ero eri alueiden välillä; heikoimmat pisteet tulevat Helsingistä ja Uudeltamaalta (2,79) ja parhaat Länsi-Suomesta (3,20).
 - Peruskoulun käyneet pitävät MTK:ta avoimempana kuin muut koulutusryhmät (3,13).
- Uskallus kohdata tosiasiat arvioidaan yli 65-vuotiaiden (3,44) kesken selkeästi vahvemmaksi kuin 44-54 –vuotiaiden (3,09) kesken. Myös vasemmiston (2,88) ja oikeiston (3,45) ero suhtautumisessa tosiasioiden kohtaamiseen on huomattava.

AVOIMUUS

Työmarkkinajärjestöt AVOIMUUS, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.6. KEHITTÄMINEN

MTK

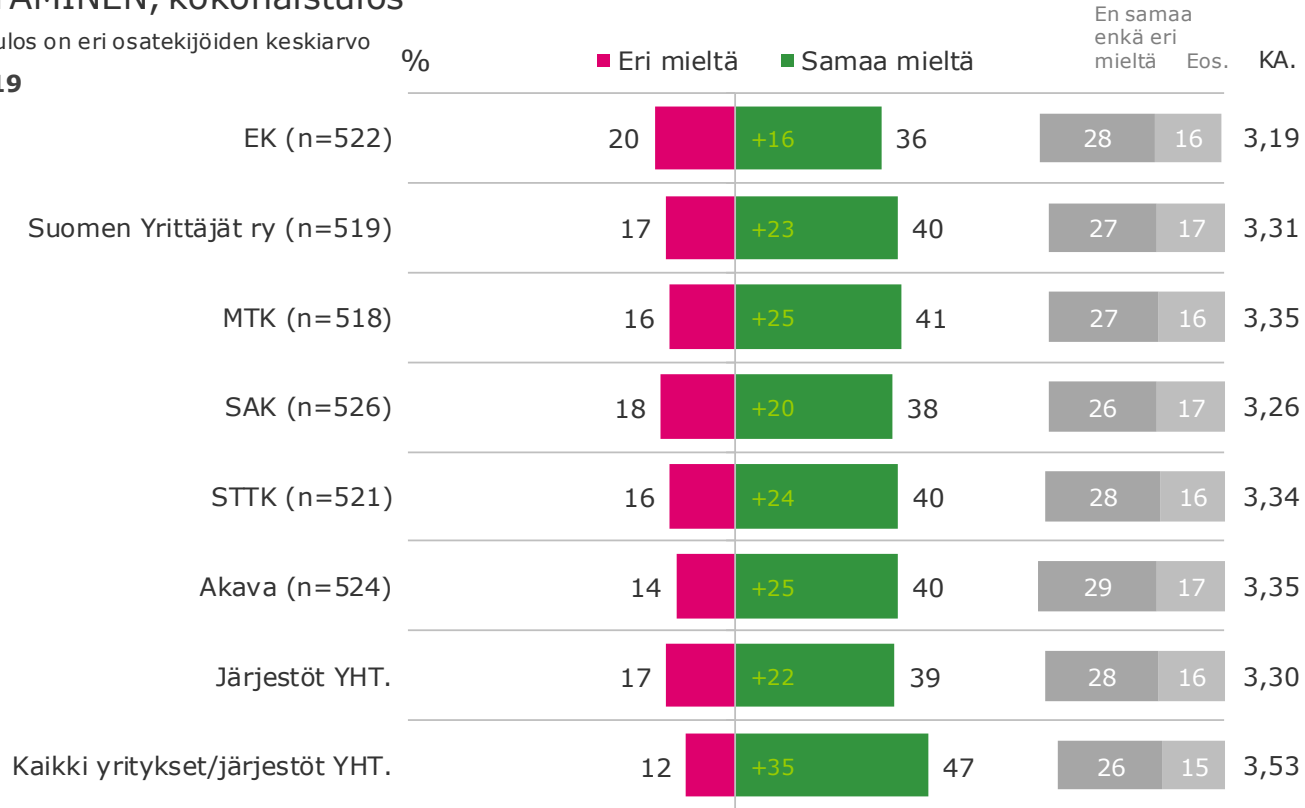
- Kehittäminen muodostuu väittämistä ”Tunnistaa asiakkaidensa odotukset” ja ”Luo toivoa”.
 - MTK:n tulos ”Tunnistaa asiakkaidensa odotukset” oli 3,54 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,48).
 - MTK:n tulos ”Luo toivoa” oli 3,15 (keskiarvo 3,12)
- Poliittinen oikeisto (3,72) antaa MTK:lle vasemmistoa (3,33) paremman arvion asiakkaiden odotusten tunnistamisessa. Myös ikäryhmien välillä on hajontaa vastauksissa – muita ikäryhmiä paremmat arviot tulevat 44-54 –vuotialta (3,73) ja yli 65 –vuotialta (3,68).
- Akateemisesti kouluttautuneet (2,92) antavat heikomman arvion ”luo toivoa” kysymykselle, kuin muut koulutusryhmät.
 - Selkein ero löytyy itsensä poliittiseen muihin kuin oikealle tai vasemmalle itsensä lukevien (3,35) ja vasemmistoon itsensä lukevien (2,87) väliltä.

KEHITTÄMINEN

Työmarkkinajärjestöt KEHITTÄMINEN, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.7. YHTEISKUNTAVASTUU MTK

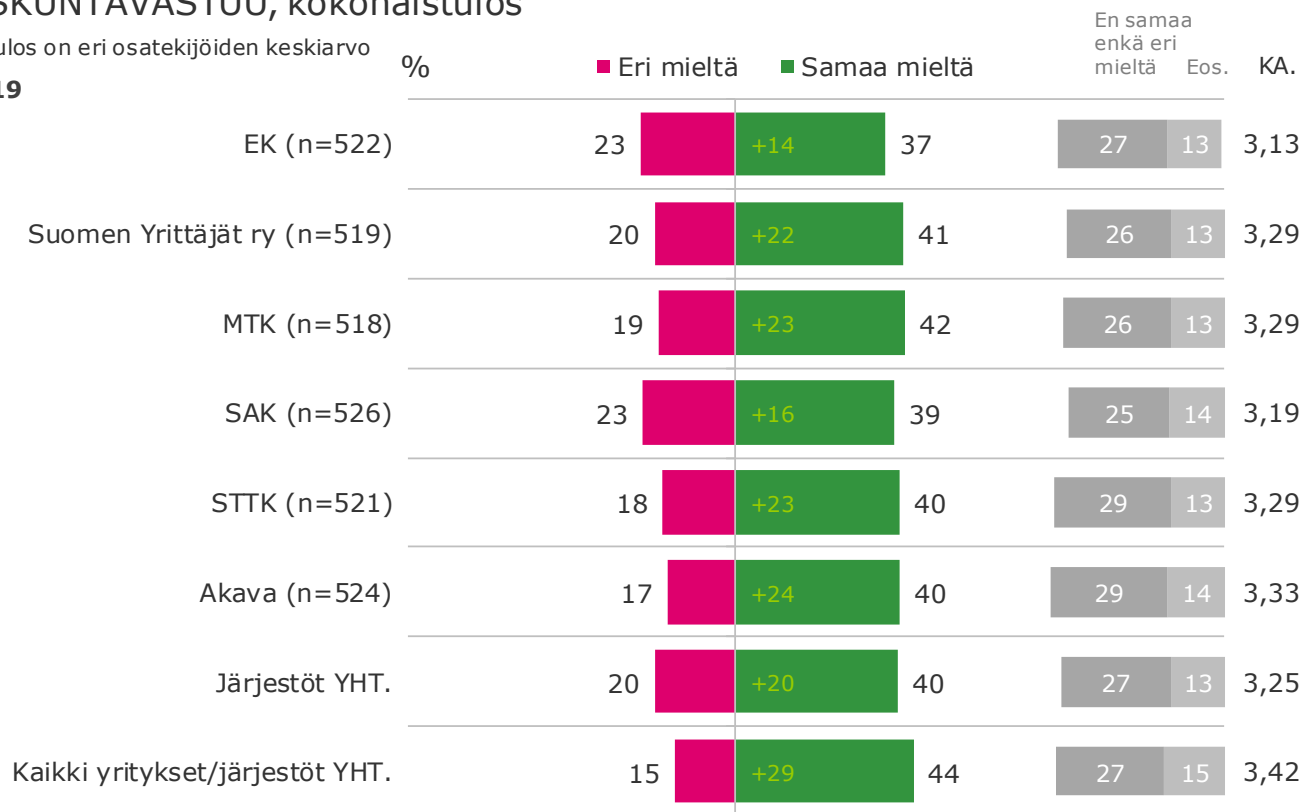
- Yhteiskuntavastuu muodostuu väittämistä ”Rakentaa yhteiskuntaa”, ”Ymmärtää sidosryhmiä laajalti” ja ”Kantaa vastuunsa maailmasta”.
 - MTK:n tulos ”Rakentaa yhteiskuntaa” oli 3,47 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,43).
 - MTK:n tulos ”Ymmärtää sidosryhmiä laajalti” oli 3,24 (keskiarvo 3,23).
 - MTK:n tulos ”Kantaa vastuunsa maailmasta” oli 3,16 (keskiarvo 3,09).
- Maantieteellisesti muita alueita selkeästi heikompi arvio yhteiskunnan rakentamisesta tulee Helsingistä ja Uudeltamaalta (3,18)
- Yli 65-vuotiaat (3,49) arvioivat MTK:n korkeammalle kuin muut ikäryhmät kysymyksessä ”ymmärtää sidosryhmiä laajalti” (15-44-vuotiaiden arvio 3,05).
- Maantieteellisesti muut alueet arvioivat kysymyksen ”kantaa vastuunsa maailmasta” jälleen keskimäärin korkeammalle (muiden ka. 3,27) kuin Helsingin ja Uudenmaan (2,88) arviot.

YHTEISKUNTAVASTUU

Työmarkkinajärjestöt YHTEISKUNTAVASTUU, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

4.8. MAINE JA ROHKEUS MTK

- Maine ja rohkeus muodostuu väittämistä ”On hyvämaineinen” ja ”On rohkea”.
 - MTK:n tulos ”On hyvämaineinen” oli 3,28 (työmarkkinajärjestöjen keskiarvo 3,29).
 - MTK:n tulos ”On rohkea” oli 3,15 (keskiarvo 3,21).
- Peruskoulun käyneet (3,41) arvioivat MTK:n hyvämaineisuuden selkeästi korkeammalle kuin muut koulutusryhmät.
 - Selkein ero hyvämaineisuuden arvioissa löytyy ikäryhmistä yli 65-vuotiaiden (3,54) ja 55-64-vuotiaiden (2,91) väliltä.
- Organisaatiota pidetään myös rohkeimpana yli 65-vuotiaiden silmissä (3,39), muiden ikäryhmien keskiarvon ollessa 3,04.
 - Myös poliittisen oikeiston arvio (3,26) MTK:n rohkeudesta on vasemmiston arviota (2,85) selkeästi korkeampi.

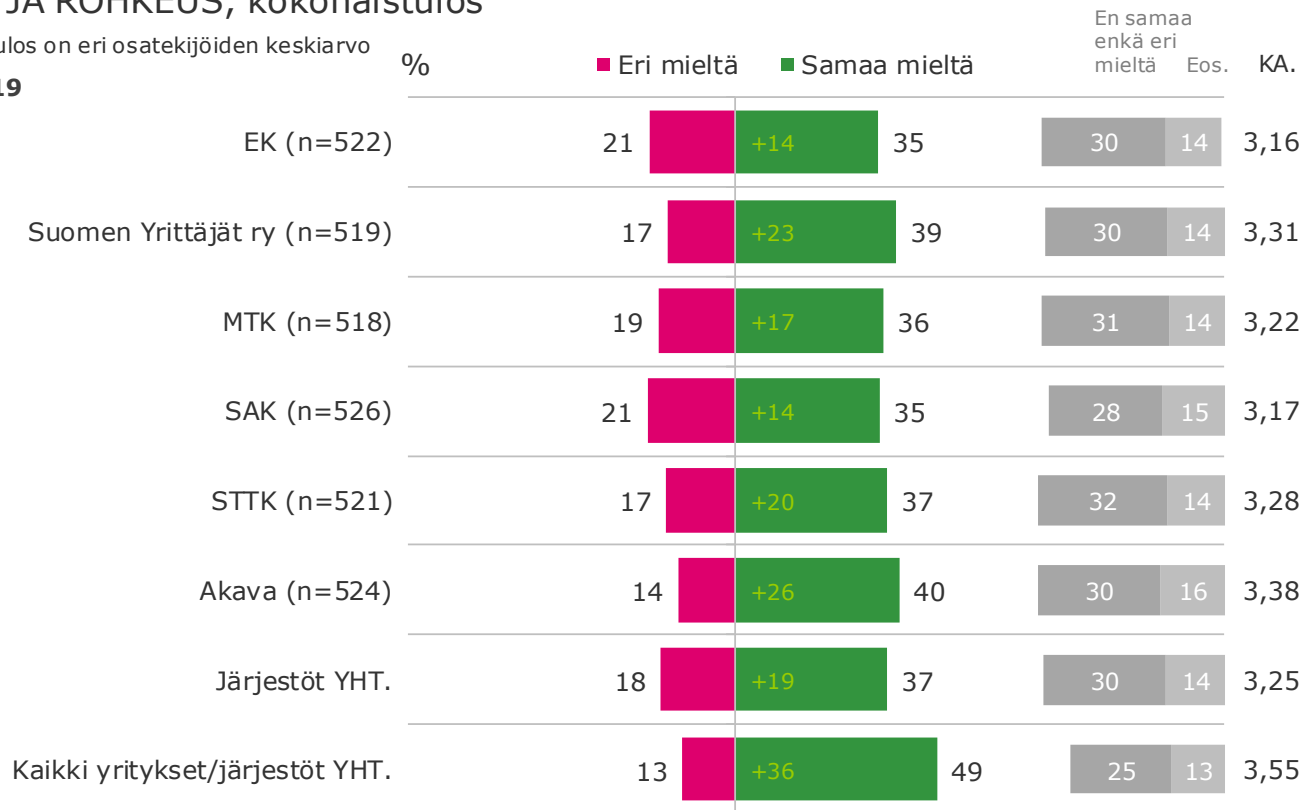
MAINE JA ROHKEUS

Työmarkkinajärjestöt

MAINE JA ROHKEUS, kokonaistulos

Kokonaistulos on eri osatekijöiden keskiarvo

Total 2019



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

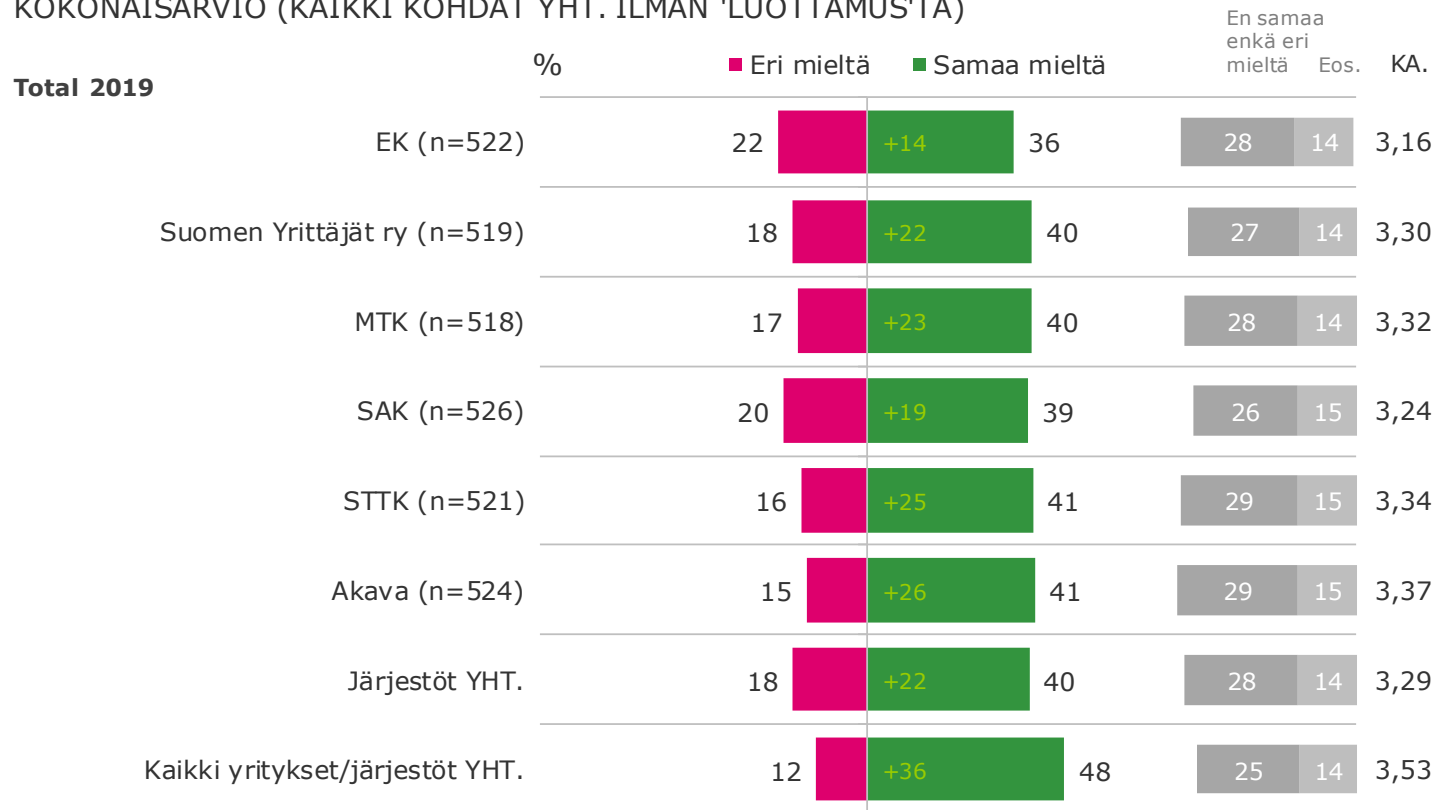
4.9. KAIKKIEN INDEKSIEN KESKILARVO MTK

- MTK:n kaikkien indeksien keskiarvo on 3,32 (kaikki väittämät lukuun ottamatta väitettä ”On luottamukseni arvoinen”)
 - MTK sijoittuu keskiarvollaan työmarkkinajärjestöjen keskivaiheille. Heikoiten menestyy EK, jonka keskiarvo (3,16) ei kuitenkaan niin merkittävästi muita alempi, kuin aiempina vuosina. Parhaiten menestyy Akava 3,37 keskiarvolla.
- Merkittävä ero MTK:n kaikkien indeksien keskiarvoissa voidaan nähdä vasemmiston (3,05) ja oikeiston (3,46) välillä.
- Aihepiirien keskiarvoja vertailtaessa MTK saa työmarkkinajärjestöjen parhaat tulokset kehittämisestä (3,35), samalla tuloksella Akavan kanssa.

KAIKKIEN INDEKSIEN KESKILARVO

Työmarkkinajärjestöt

KOKONAISARVIO (KAIKKI KOHDAT YHT. ILMAN 'LUOTTAMUS'TA)



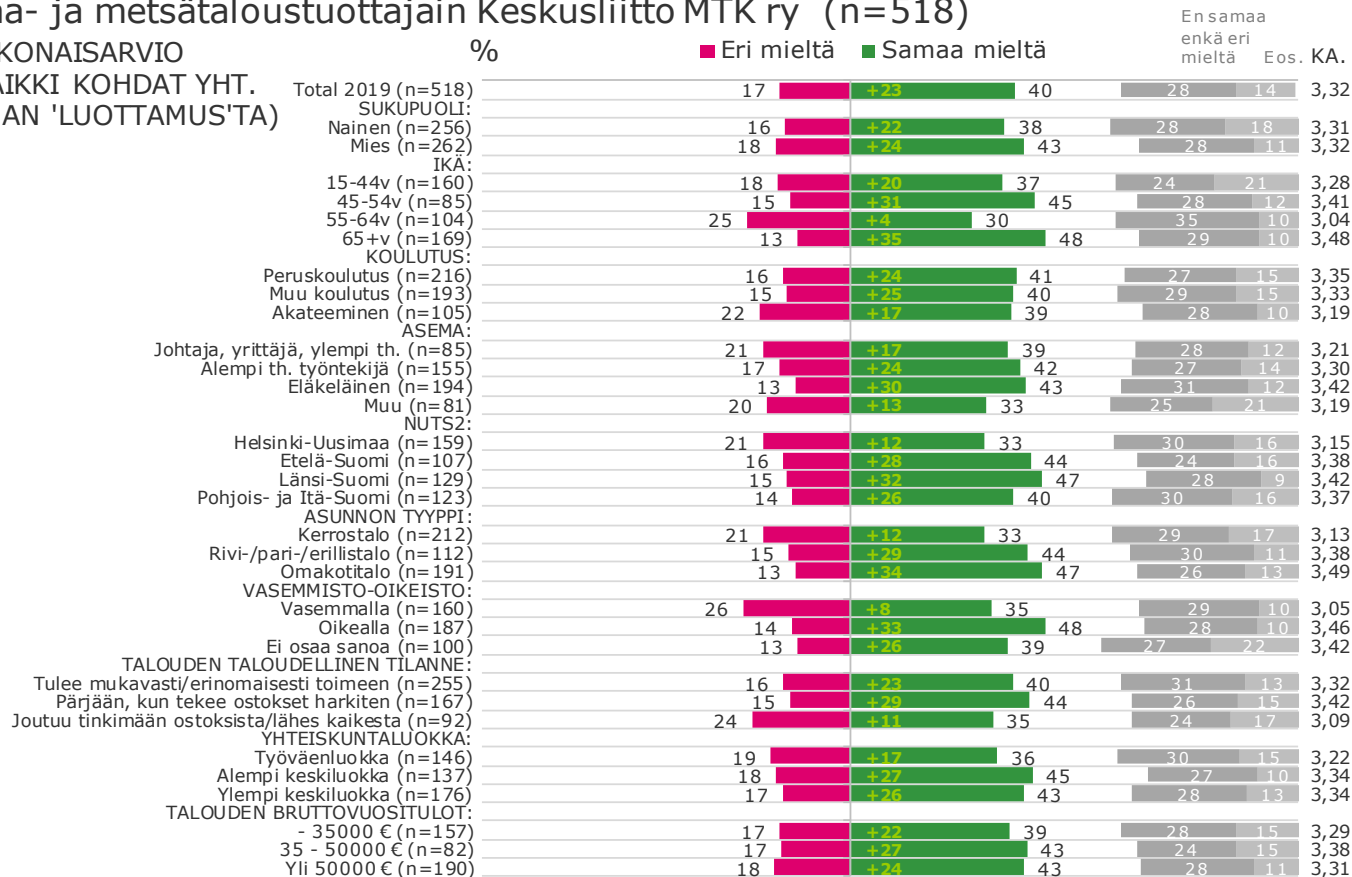
Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)

KAIKKIEN INDEKSIEN KESKILARVO

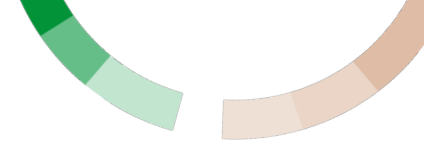
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry (n=518)

KOKONAISARVIO

(KAIKKI KOHDAT YHT. ILMAN 'LUOTTAMUS'TA)



Asteikko: Täysin eri mieltä (1) - Täysin samaa mieltä (5)



**TUOMME
MIELENRAUHAA.**