

VERKOSTOMAINEN YHTEISTYÖ VOIMAVARANA

Luennot korkeakouluopiskelijoille 16.4.2024

Virve Hindström
MTK-Satakunta



16.4.2024

1

Virve Hindström

MTK-Satakunta



Asiantuntija

- FARMRes – Mielenterveyden resilienssiä maatalousyrittäjille, ERASMUS+
- Muutosvoimaa Tulevaan –hanke, Maaseuturahasto

Agrologi YAMK, biotalouden kehittäminen

Terveystenhoitaja YAMK, Terveysten edistäminen

Työkykykoordinaattori

Maatalousyrittäjä

Sisältö

- Miten ottaa asiat puheeksi?
- Miten tehdä muutos?
- Mitä verkostomainen yhteistyö tarkoittaa
- Tulevaisuuden työ ja verkostot
- Q & A

Kesto n. 45 min



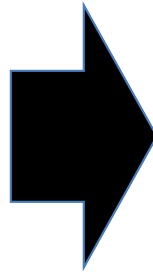
**Oletko koskaan ollut tilanteessa, jossa
sinua on painanut jokin asia, etkä ole
saanut sanotuksi sitä?**

Miten ottaa asiat puheeksi?

- Valmistaudu
- Valitse rauhallinen hetki
- Puhu minä-muodossa
- Puhu suoraan
- Anna tilaa, kuuntele
- Sopikaa yhdessä, mitä seuraavaksi



Miten tehdä muutos?



Sopivasti toisin

MUKAAN MENEMINEN

Mikään ei muutu ja toimintakuviot pysyy samoina. Toiminta vastaa aiempia ratkaisuyrityksiä.

TOISIN TOIMIMINEN

Työnnetään kohti muutosta. Ei ajatusta muutoksen hyödyistä. Toiminta ei vastaa ongelmaan tai on liian erilaista nykyiseen verrattuna.

SOPIVASTI TOISIN

Aito dialogi. Itsensä ymmärtäminen ja uusien sopivien toimintatapojen etsiminen ja kokeileminen.



**Milloin on oikea hetki pyytää apua tai
tukea?**

Tunnista omat rajat ja vahvuudet

- Avun pyytäminen ei ole häpeä
- On olemassa eri tahoja, joka voivat auttaa vaikeissakin tilanteissa
- Pyydä apua ennemmin kuin myöhemmin. Koskaan ei ole myöhäistä
- Ole myös itse luomassa ilmapiiriä, jossa omien rajojen tunnistaminen on vahvuutta



Mitä verkostomainen yhteistyö tarkoittaa?

Yhteistyömuoto, jossa eri organisaatiot tai yksilöt työskentelevät yhdessä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi:

Monimuotoisuus

Luottamus

Avoin tiedonvaihto

Joustavuus

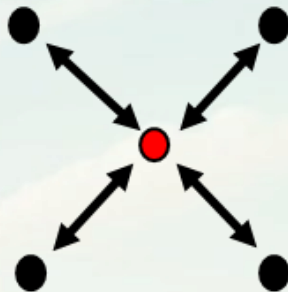
Yhteiset tavoitteet



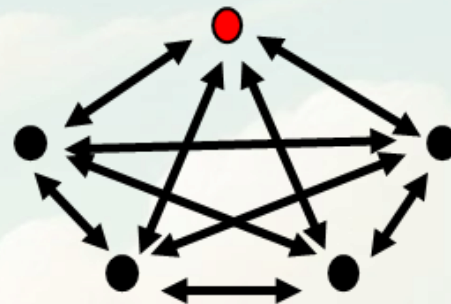
Verkostojen eri muodot



Keskitetty



Kahdenkeskinen



Monenvälinen

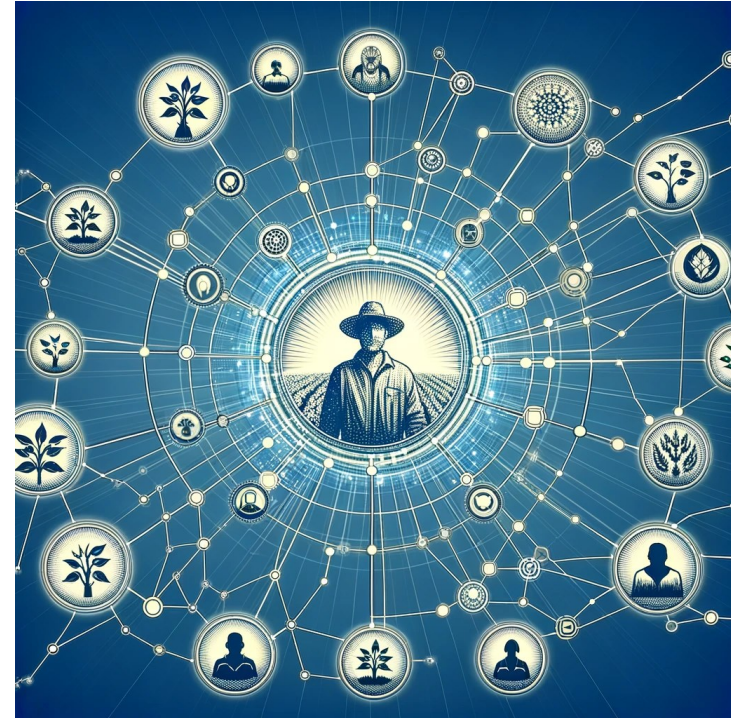
Kahdenkeskinen verkosto

- Kaikki verkoston jäsenet yhteydessä ”keskushallintoon”
- Selkeät toimintatavat ja tehokas johtaminen
- Tiedonkulku hidasta ja itsenäinen toimijuus verkoston jäsenillä vähäistä



Monenvälinen/ hajautettu verkosto

- Päätöksenteko ja/tai resurssit voivat jakautua useiden toimijoiden kesken
- Päätöksenteko voi pohjautua konsensuksen hakemiseen
- Tehokas tapa hallita monimutkaisempia aiheita



- 



Pohdittavaksi

- Missä verkostoissa sinä olet?
- Miten verkostot voivat edistää osaamistasi, hyvinvointiasi tai yrityksen menestymistä?
- Miten olla aktiivinen osa verkostoa, ei vain palvelun ostaja tai vain palvelun tuottaja?
- Miten voit edistää verkostomaisen yhteistyön lisääntymistä?

Tulevaisuuden työ ja verkostot

- Perinteisen hierarkkisen organisaatorakenteen on ennustettu kehittyvän kohti verkostoja
- On esitetty, että tulevaisuudessa menestyvät yritykset ovat niitä, joissa osataan hyödyntää verkostomaista yhteistyötä

Näe yhteistyön mahdollisuudet!

Q & A

Kiitos!

Seuraa meitä:

www.facebook.com/MTKSatakunta/

https://www.instagram.com/mtk_satakunta/

