

MTK-Varsinais-Suomen ja Satakunnan maaseutuyrittäjät KIILA-kuntoutus 69360

Perustietoja kurssista

Kurssin kohderyhmä: Maanviljelijät

Kurssi on aikuisten kurssi 

Kurssi on alueellinen. Katso kunnat, joissa asuville kurssi on tarkoitettu: [TYKS](#)

Kurssin toteuttaa: [Petrean toimipiste, Holiday Club Caribia](#)

Kuntoutusmuoto on KIILA-kuntoutus

Kurssi on suomenkielinen

Kurssille hakeminen

Toimita kuntoutushakemus (KU101), ammatillinen selvityslomalomake (KU200, ei koske yrittäjiä) ja B-lääkärintlausunto Kelaan.

Hae ammatilliselle kurssille lomakkeella [KU101](#)

Ammatillinen selvityslomake [KU200](#)

Kelan yhteyshenkilöt:

Minna Rantanen , Puh. 020 692235

Aila Niskanen , Puh. 020 692235

Kuntoutujan jaksot

Kokonaispituus yhteensä **18** vuorokautta

Kurssipaikka: [Petrean toimipiste, Holiday Club Caribia](#)

27.11.2017 - 19.01.2018 avomuotoinen yksilöjakso **1** vuorokautta

27.11.2017 - 19.01.2018 käyntikerta, asiantuntija **1** käyntikertaa

22.01.2018 - 25.01.2019 käyntikerta, yksilö **2** käyntikertaa

22.01.2018 - 26.01.2018 avomuotoinen jakso **5** vuorokautta

31.10.2018 - 02.11.2018 avomuotoinen jakso **3** vuorokautta

28.01.2019 - 01.02.2019 avomuotoinen jakso **5** vuorokautta

11.02.2019 - 29.03.2019 käyntikerta, yksilö **1** käyntikertaa

Kurssiaikoihin saattaa tulla muutoksia

Paikkatilanne

Kuntoutujien paikkoja yhteensä **8**

Kuntoutujien paikoista on

- ammatillisessa kuntoutuksessa **8**, joista vapaana **8**

Kohderyhmän kuvaus ja kuntoutustarve

MTK-Varsinais-Suomen ja Satakunnan maaseutuyrittäjät, joilla työstä johtuvaa henkistä ja fyysistä kuormitusta.

Kuntoutukseen valitaan henkilöitä joiden työkykyä heikentää sairaus ja sen arvioidaan aiheuttavan lähivuosina työkyvyn ja ansiomahdollisuuksien olennaisen heikentymisen. Lisäksi edellytetään, että kuntoutustarve ja mahdollisuudet on riittävästi selvitetty työpaikalla tai työterveyshuollossa, ja työpaikan ja työterveyshuollon toimenpiteet eivät

ole riittäviä.

Kuntoutus käynnistyy riittävän varhain, jotta työssä jatkaminen voidaan turvata. Työkyvyn olennaista heikentymistä arvioidaan kokonaisvaltaisesti, jossa sairaus on osa kokonaisuutta.

Ensisijaista on todettu ja koettu tuen tarve työssä jatkamiselle. Kuntoutustarpeen taustalla voivat olla muutokset työssä tai henkilön vähäiset mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhönsä. Se voi ilmetä työsuorituksen heikentymisenä, kuormittuneisuuden kokemuksena tai jatkuvasta kuormituksesta aiheutuvina, työkykyä heikentävinä terveysongelmina. Sairauden oireiden paheneminen työssä, terveystalvaiden lisääntynyt käyttö ja poissaolot työstä voivat myös osoittaa työ- ja toimintakyvyn heikkenemistä. Kuntoutustarvetta arvioitaessa henkilön sairauspäivärahopäivien määrällä ei ole olennaista merkitystä. Kuntoutukseen valittavan kuntoutujan työkyvyn ja työssä jaksamisen ongelmat ovat sidoksissa henkilön työhön työpaikalla, työorganisaation toimintaan ja hänen omaan ammatilliseen kehitykseensä. Kuntoutuksen edellytyksenä on, että henkilö on itse todennut tarvitsevansa tukea ja on halukas tekemään muutoksia.

Tavoite

KIILA-kuntoutuksen tavoitteena on kuntoutujan työkyvyn parantaminen ja tukeminen sekä työelämässä pysyminen. Kuntoutuksessa arvioidaan monipuolisesti kuntoutujan kuntoutustarvetta ja siihen johtaneita syitä sekä kuntoutujan nykyistä työnhallintaa ja työhallinnan parantamisen mahdollisuuksia. Kuntoutuksen tarkoitus on vastata laaja-alaisin menetelmin yksilön kuntoutustarpeeseen. KIILA-kuntoutuksen sisältö perustuu toimiviin ratkaisuihin ja käytäntöihin, jotka liittyvät kuntoutujan työhön ja hänen terveytensä ja elämäntalvintansa tukemisiin. Kuntoutujan toimintaympäristö on huomioitava kuntoutuksen sisällössä, jossa painotetaan kuntoutujan oppimista ja aktiivista roolia. Kuntoutusyhteistyö työnantajan ja työterveyshuollon kanssa on välttämätöntä.

Kurssin toteutus

Kuntoutus toteutetaan ryhmämuotoisina avovuorokausina (majoitusmahdollisuus) ja yksilöllisen avopäivän (majoitusmahdollisuus) sekä yksilöllisten käyntikertojen yhdistelmänä. Ryhmämuotoiset jaksot ovat kaikille pakollisia. Kuntoutuksen pituus ja sisältö muodostuvat kuntoutujan tilanteen arvioinnista, ryhmäjaksoista ja yksilöllisistä osista sekä päätösosasta. Kurssi sisältää 10-13 ryhmämuotoista avovuorokautta, 1 yksilöllinen avopäivää ja 2-4 yksilöllistä käyntikertaa (joista vähintään yksi asiantuntijan käyntikerta). Kurssi toteutetaan 1-1,5 vuoden aikana.

Kuvaus KIILA-kursseissa tehtävästä yhteistyöstä työpaikan ja työterveyshuollon kanssa

KIILA-kuntoutuksessa kuntoutusyhteistyö työterveyshuollon ja työpaikan toimijoiden välillä on ensiarvoisen tärkeää kuntoutujan työkyvyn ylläpitämiseksi tai palauttamiseksi. Kuntoutusyhteistyö ei ole pelkästään tietojen vaihtamista. Yhteistyöllä tarkoitetaan sitä, että yhdessä luodaan yhteinen käsitys kuntoutujan tilanteesta ja huolehditaan sekä sovitaan kunkin toimijatahon vastualueet ja roolit sekä tehtävät. Kuntoutustarpeen arvioinnin käytännöt on suositeltavaa kytkeä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyönä luomiin työkyvyn hallinnan strategioihin.

Työterveyshuollon rooli

Työterveyshuollon tärkeimpiä tehtäviä kuntoutuksen näkökulmasta ovat kuntoutustarpeen havaitseminen, kuntoutukseen ohjaus, kuntoutujien valinta sekä kuntoutuksen aikaisen ja jälkeisen työssä selviytymisen seuranta. Työterveyshuollolla on aktiivinen rooli kuntoutuksessa (säännöllinen yhteydenpito kuntoutujaan, esim. kuntoutuksen suunnitelman laatiminen, tietojen kerääminen ja koonti ja kokoukset). Työterveyshuolto sitoutuu yhteistyöhön kuntoutuksen toteutuksen ajaksi ja varaa resurssit ja toimintamahdollisuudet tähän toimintaan.

Työnantajan rooli

Työnantajalla on keskeinen rooli kuntoutujan työkyvyn muutoksien havaitsemisessa. Työnantajan näkemys ja osallistuminen kuntoutukseen mahdollistaa kuntoutuksen työhön liittyvien tavoitteiden asettamisen ja niiden siirtymisen osaksi kuntoutujan työtä ja arkea. Työnantajalla on oma osallistuva roolinsa kuntoutusprosessin eri vaiheissa. KIIILA-kuntoutuksessa yhteistyö työnantajan kanssa on suunniteltu yhdeksi osaksi kuntoutujan kuntoutusprosessia. Tämän vuoksi on tärkeää, että työnantaja sitoutuu yhteistyöhön ja yhteydenpitoon kuntoutuksen toteutuksen ajaksi.

Kurssin toteuttavien palveluntuottajien yhteystiedot

[Petrean toimipiste, Holiday Club Caribia](#) , (Kelan yritystunniste 20783751001),

Seiskarinkatu 35, 20900 TURKU

Palveluntuottajan tehtävät kurssilla

- Vastaa toteutuksesta

- Laskuttaa kustannukset Kelalta

Yhteyshenkilö : Satu Kiviranta , Puh. 0401926278 , Faksi 0207547201 ,

Sähköpostiosoite : kurssisihteerit@petrea.fi

Muiden yhteistyötahojen yhteystiedot

Ammattiliitto

MTK-Varsinais-Suomi ry Raisio 21200 RAISIO

Yhteyshenkilö Aino Launto-Tiuttu, puh.: 0405570736, email: aino.launto-tiuttu@mtk.fi

Kurssipaikan tiedot

Petrean toimipiste, Holiday Club Caribia, Kongressikuja 1, 20540 TURKU

Yhteyshenkilö : Satu Kiviranta , Puh. 0401926278 , Faksi 0207547200 ,

Sähköpostiosoite : kurssisihteerit@petrea.fi